



Schweizerischer Trägerverein für Berufs- und  
höhere Fachprüfungen in Human Resources

Human Resources

# Informationsveranstaltung

## HR-Prüfungen

Herzlich Willkommen



Schweizerischer Trägerverein für Berufs- und  
höhere Fachprüfungen in Human Resources

Human Resources

# Weiterbildungslandschaft Schweiz

Jürg Studer, Vizepräsident Trägerverein



## Studierende pro Jahr

88'200	Schülerinnen/Schüler 9. Klasse
82'000	Eintritte in die Berufsbildung
226'800	Total in berufl. Grundbildung (Sekundarstufe II)
65'700	Abschlüsse der beruflichen Grundbildung
<b>27'600</b>	<b>Abschlüsse der höheren Berufsbildung</b>



# Praxisorientierte Weiterbildung

höhere  
Berufsbildung

eidg. höhere  
Fachprüfung HFP

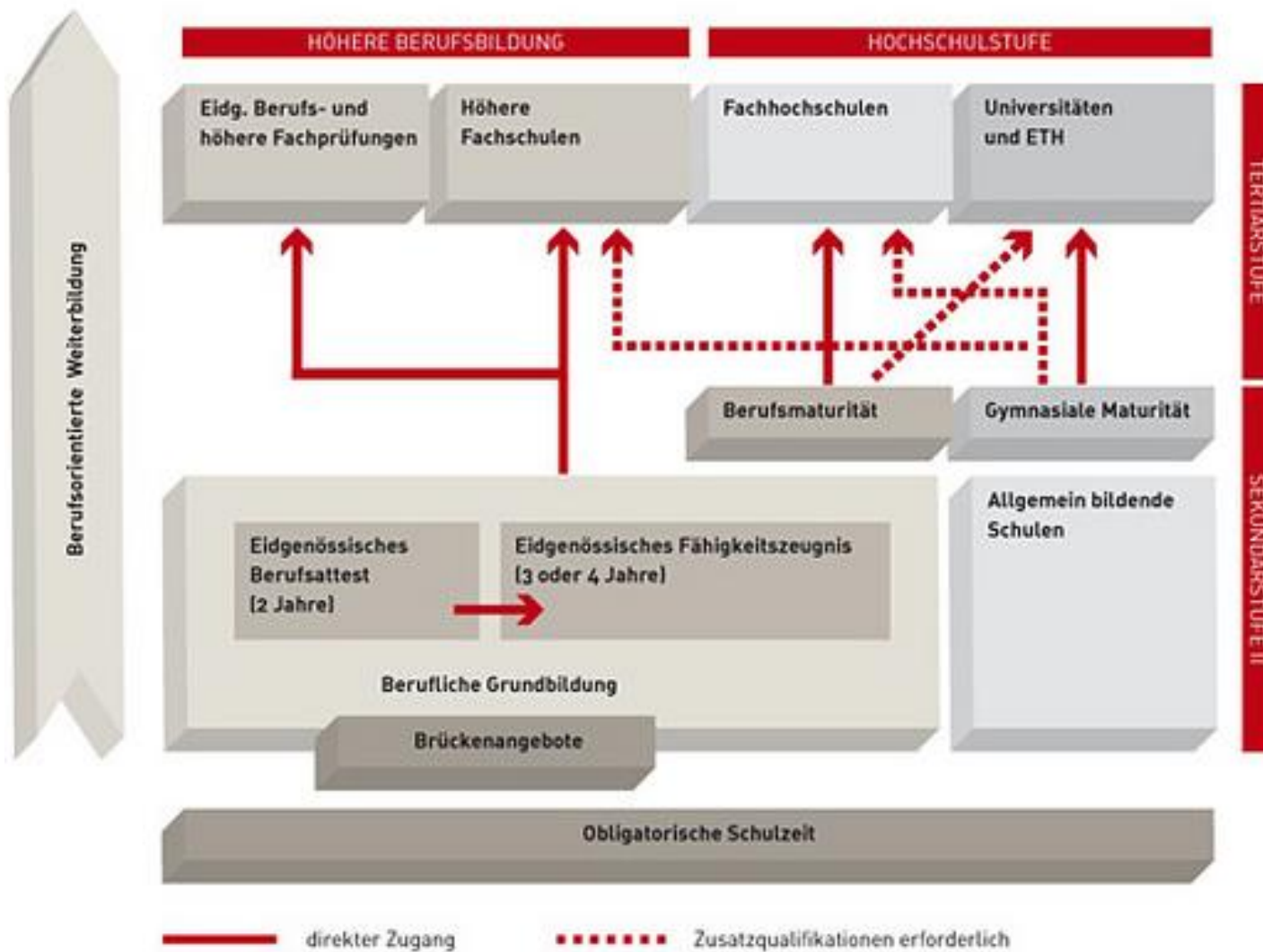
Berufsorientierte  
Weiterbildung bzw.  
HF/FH

eidg. Berufsprüfung BP

Bildungsgänge an  
höheren Fachschulen

Berufliche Grundbildung

- Betrieb
- Berufsfachschule
- Überbetriebliche Kurse





Schweizerischer Trägerverein für Berufs- und  
höhere Fachprüfungen in Human Resources

Human Resources

# Weiterbildungen im Bereich HR

Urs Hofmann, Präsident Trägerverein



Schweizerischer Trägerverein für Berufs- und  
höhere Fachprüfungen in Human Resources

Human Resources

## Weiterbildungen im Bereich HR



Bildungszentrum  
**BVS** St. Gallen



**MKS**



Höhere Fachschule  
Südostschweiz



**WEITERBILDEN**

Berufs- und Weiterbildungszentrum bzb  
Buchs SG



Fachhochschule  
Nordwestschweiz





	<b>Einsteiger in den Bereich HR, junge Berufsleute</b>	<b>Personen mit mehrjähriger Praxis auch im Bereich HR</b>	<b>Führungspersonen mit qualifizierter HR-Praxis</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>•möchte in den Bereich HR wechseln oder hat neu in diesen Bereich gewechselt</li> <li>•möchte sich nach abgeschlossener Grundbildung weiterbilden</li> <li>•möchte Grundlagen der Personalarbeit erlernen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•arbeitet seit längerem als Assistent/in HR und möchte weiterkommen</li> <li>•arbeitet als HR-Fachperson und möchte Theorie vertiefen</li> <li>•ist in kleinerer oder mittlerer Unternehmung und soll Personalarbeit professionalisieren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•hat Leitungsfunktion oder breite HR-Erfahrung</li> <li>•steht vor der Übernahme einer HR-Leitung</li> <li>•hat bereits Weiterbildungen absolviert</li> </ul>
HFP, NDS HF, MAS	○	●	●●
BP, CAS	○	●●	●
Zertifikat, Kurse	●●	○	○

○ wenig bedeutend ● bedeutend ●● sehr bedeutend



### 3 Stufen in der beruflichen HR-Qualifikation



\*Jahr der Einführung



# Weiterbildungen im Bereich HR

## Höhere Fachprüfung HR-Leiter

Titel	Eidg. dipl. Leiterin/Leiter Human Resources
Ausbildung (u.a.)	- Berufs- und Weiterbildungszentrum bzb, Buchs - Bildungszentrum BVS, St. Gallen - Höhere Fachschule Südostschweiz ibW, Chur - MKS, Sargans
Dauer	2-3 Semester



# Weiterbildungen im Bereich HR

## Höhere Fachprüfung HR-Leiter

Prüfung	Experten aus der Praxis: Hohes Gewicht der Erfahrung aus der Praxis in der Prüfungsgestaltung
Zulassung	6 Jahre Berufserfahrung, wovon 4 Jahre qualifizierte HR-Fachpraxis
Kosten	- Ausbildung ca. CHF 10'000.– bis 15'000.– - Prüfung CHF 2'900.– (2012)



# Weiterbildungen im Bereich HR

## Höhere Fachschulen

Titel	Dipl. Personalleiter/in NDS HF
Ausbildung	diverse Institute z.B. SIB Zürich, IWB Luzern
Dauer	2 Semester
Prüfung	studienbegleitende Prüfungen, mündliche Abschlussprüfung, Diplomarbeit
Zulassung	eidg. Fachausweis, eidg. Diplom, Diplom einer höhere Fachschule, Fachhochschule, Universität,, mind. 2 Jahre HR-Praxis
Kosten	ca. CHF 10'000.–



# Weiterbildungen im Bereich HR

## Fachhochschulen

Titel	MAS FH in Human Capital Management
Ausbildung	diverse Institute, z. B. ZHAW Winterthur, FHNW Olten
Dauer	4 Semester (2-5 Jahre)
Prüfung	ECTS 65 Masterarbeit (Präsentation u. Verteidigung)
Zulassung	FH-Abschluss/Universitätsabschluss (ohne: sur dossier)
Kosten	ca. CHF 2'900.–



Schweizerischer Trägerverein für Berufs- und  
höhere Fachprüfungen in Human Resources

Human Resources

# Höhere Fachprüfung dipl. Leiter/in HR

Dr. Peter Hungerbühler, Präsident der PKO



# Höhere Fachprüfung dipl. Leiter/in HR

## Berufsbild

- Unternehmerisch denkende Kaderkräfte
  - Geschäftsentwicklung
  - Firmenkultur
- Entwicklung HR-Strategie in Abstimmung mit Geschäftsstrategie, bzw. Unterstützung dieses Prozesses
- Formulierung HR-Politik
- Partner der Linie: in allen HR-Fragen, wie z.B. Planung, Gewinnung, Beurteilung, Entwicklung



# Höhere Fachprüfung dipl. Leiter/in HR

## Zielpublikum

- HR-Leiter/in KMU oder HR-Bereichsleiter/in grösseren Unternehmen
- Praktiker/in (Lehre und Fachausweis bzw. Absolventen einer HF) mit mehrjähriger breiter Erfahrung
- Zulassungsabklärung: Praxiserfahrung!



# Höhere Fachprüfung dipl. Leiter/in HR

## Die einzelnen Teilprüfungen

- Schriftliche Prüfung
  - Integrale Fallstudie
- Mündliche Prüfungen
  - Einzelpräsentation / Fachgespräch
  - Gruppendiskussion



# Höhere Fachprüfung dipl. Leiter/in HR

## Integrale Fallstudie

### Durchführung

- Dauer: 3-4 Stunden
- Unterlagen für die Teilnehmenden: Ausgangslage, Aufgabenstellungen, Anhänge, Angabe der Punkte pro Aufgabe / Teilaufgabe
- Open book



# Höhere Fachprüfung dipl. Leiter/in HR

## Integrale Fallstudie

### Beurteilung

- Fach- (75 %) und Methodenaspekte (25 %)
- Resultate der Fallstudie zählen doppelt
- Die Note 4.0 bei der Fallstudie ist Voraussetzung für das Bestehen der Gesamtprüfung



# Höhere Fachprüfung dipl. Leiter/in HR

## Einzelpräsentation, Fachgespräch

- Prüfungsablauf
- Beurteilungskriterien



# Höhere Fachprüfung dipl. Leiter/in HR

## Einzelpräsentation, Fachgespräch

### Prüfungsablauf

Vorbereitung	90 Minuten
Prüfung	30 Minuten, <u>davon</u>
– Präsentation	10 Minuten
– Fachgespräch	20 Minuten



# Höhere Fachprüfung dipl. Leiter/in HR

## Beurteilungskriterien

### Präsentation

- formal z. B. Aufbau, Auftreten
- inhaltlich z. B. Beschreibung der Ausgangslage, Zielsetzungen, Qualität der Lösungsansätze etc.

### Fachgespräch

- formal z. B. Stichhaltigkeit und Widerspruchsfreiheit der Aussagen, Überzeugungskraft etc.
- inhaltlich z. B. Vertrautheit mit der bearbeiteten Materie Plausibilität, Auseinandersetzung mit den Stakeholdern



# Höhere Fachprüfung dipl. Leiter/in HR

## Gruppengespräch

- Prüfungsablauf
- Beurteilungskriterien



Prüfung mit 3 Kandidaten / Kandidatinnen	Minute 0-20 20'	Minute 21-50 30'	Minute 51-60 10'	Minute 61- 90 30'
Prüfung mit 4 Kandidaten / Kandidatinnen	Minute 0-20 20'	Minute 21-60 40'	Minute 61-70 10'	Minute 71 - 110 40'
<b>Ablauf / Inhalte</b>	<b>1.</b> Begrüssung / Vorstellung <b>Abgabe</b> Ausgangslage <b>Individuelle</b> <b>Vorbereitung</b>	<b>2.</b> <b>Gruppen-</b> <b>diskussion</b> Kandidaten/innen unter sich  Beobachtung <b>Verhalten</b> durch die Experten	<b>3.</b> neue/andere Ausgangslage & <b>individuelle</b> <b>Vorbereitung</b>	<b>4.</b> <b>Gruppen-</b> <b>diskussion</b> Kandidaten/innen unter sich  Beobachtung <b>Verhalten</b> durch die Experten
				ð Verabschiedung



# Höhere Fachprüfung dipl. Leiter/in HR

## Beurteilungskriterien

### **Verhaltensaspekte**

- Kommunikation
- Kooperation
- Präsentation
- Beitrag zur Zielerreichung

### **Fachaspekte**

- Erfassen des Kernproblems
- Struktur und Massnahmen
- Vielfältigkeit und Kreativität



# Notenausweis neu

- Detaillierter Fächerbeschreibung
- Deutsch/Englisch

## Schweizerischer Trägerverein für Berufs- und höhere Fachprüfungen in Human Resources

Höhere Fachprüfung für dipl. LeiterIn/dipl. Leiter in Human Resources

### Notenausweis

Fritz Muster geboren am 18. Juli 1969  
von Chur GR

Fach	Note
<b>Integrale Fallstudie</b> Analyse und Bearbeitung verschiedener Personalsituationen und HR-Themen aus Sicht eines HR-Leiters oder einer HR-Leiterin im Rahmen einer umfassenden und praxisorientierten Fallstudie. Die Fragestellungen bewegen sich sowohl auf der strategischen, konzeptionellen wie auch auf der operativen Ebene.	4.5
<b>Gruppengespräch</b> Durchführen einer unternehmerisch-zielorientierten Fachdiskussion in einer Gruppe von drei bis vier Kandidierenden. Beobachtet und beurteilt wird schweremotiv die Verhaltenskompetenz (das persönliche Verhalten), jedoch auch die Fachkompetenz im Rahmen der gestellten Aufgabe. Die Aufgabenstellungen basieren auf der Fallstudie.	4.0
<b>Einzelpräsentation</b> Bearbeiten einer typischen HR-Thematik resp. HR-Problemstellung in kurzer Zeit als Einzelarbeit. Der Lösungsvorschlag wird an der Prüfung präsentiert und anschliessend mit den Experten diskutiert. Beobachtet werden Fach- und Verhaltenskompetenzen. Die Aufgabenstellung basiert auf der Fallstudie.	6.0
<b>Notensumme</b>	23.5
<b>Gesamtnote</b>	4.7

Fritz Muster hat die Höhere Fachprüfung gemäss Reglement vom 21.09.2000 bestanden. Sie ist berechtigt zur Führung des gesetzlich geschützten Titels

**diplomierter LeiterIn Human Resources**

Zürich, 4. Oktober 2010

Die Prüfungskommission  
Der Präsident  
Peter Hungerbühler

Der Prüfungsleiter  
Mario Spoljarec



# Höhere Fachprüfung dipl. Leiter/in HR

## Zusammenfassung

- Praxisnah: HR im betriebswirtschaftlichen Umfeld, Fallstudie
- geprüft durch praxiserfahrene HR-Leiter
- Fach- und Sozialkompetenz im Fokus