

News

Sommer 2017

Liebe Leserinnen, liebe Leser

Es sind drei Monate vergangen, seit der HRSE Vorstand mich zum Nachfolger von Armin Haas ernannt hat. Armin hat eine sehr gute Übergabe organisiert und ich möchte mich an dieser Stelle nochmals ganz herzlich bei ihm für sein Engagement für die Berufsbildung im HR bedanken! Den Abschied von ihm haben wir gemeinsam ausgiebig gefeiert. Es bleibt, ihm im Namen der HRSE-Gemeinschaft alles Gute zu wünschen.

Ich habe die erste Sitzung in meiner neuen Funktion genutzt, um zusammen mit dem Vorstand eine Auslegeordnung zu den aktuellen Projekten und Aufgaben zu diskutieren. Darüber hinaus haben wir uns auch gefragt, was langfristig unserer Aufmerksamkeit bedarf. Das Resultat dieser Auslegeordnung zeigt, dass nebst den neuen Prüfungen zahlreiche andere Themen durch HRSE anzupacken sind. Als Beispiele führe ich ein modernes Kommunikationskonzept (intern und extern), oder wichtige Lösungen rund um den IT-Einsatz bei der Erstellung und Dokumentation von Prüfungen an. Aber auch die Auswahl, Ausbildung und Motivation unserer Experten sind sehr wichtig. Und auf der politischen Agenda werden wir uns natürlich mit der Vision und den strategischen Leitlinien aus den Arbeiten rund um die „Berufsbildung 2030“ des Staatssekretariats für Bildung, Forschung und Innovation SBFJ auseinandersetzen dürfen.

Aber selbstverständlich steht zunächst die erstmalige Durchführung der neuen HR-Berufsprüfung dieses Jahr im Vordergrund.

Der PKO Präsident Christian Gross und sein Team sind sehr aktiv und bewältigen ein weit überdurchschnittliches Arbeitspensum. Dafür gebührt allen schon heute ein grosses Dankeschön!

Mit besten Grüssen



Chris Dunkel
Präsident Trägerverein HRSE



Inhaltsverzeichnis

Zertifikatsprüfung Personalassistent/In
Aktuelles zur Zertifikatsprüfung

Berufsprüfung HR-Fachleute
Aktuelles zur Berufsprüfung

Höhere Fachprüfung Leiter/in HR
Aktuelles zur Höheren Fachprüfung

Geschäftsstelle HRSE
Facts & Figures zu den HR-Prüfungen

Termine 2017/2018

Zertifikatsprüfung Personalassistent/in

Yvan Delley, Präsident Prüfungskommission Zertifikatsprüfung

Das erste Halbjahr liegt bereits hinter uns und die Sommerferien stehen vor der Tür. Dies ist eine Gelegenheit, um eine erste Bilanz zu ziehen:

- Die 1. Session der Zertifikatsprüfung im März 2017 fand unter optimalen Bedingungen statt. Mit 1'264 Kandidatinnen und Kandidaten wurde zudem ein neuer Teilnahmerecord erzielt, der erneut vom Erfolg dieser Ausbildung zeugt.
- Das Team setzt sich unermüdlich ein, um einen reibungslosen Ablauf zu gewährleisten und sicherzustellen, dass alle externen Partner stets Antworten auf ihre Fragen erhalten. Ganz herzlichen Dank für die ausgezeichnete Arbeit und die umsichtige Administration!
- Auch für die kommende 2. Session der Zertifikatsprüfung im Herbst 2017, die vom Team gleichermassen verwaltet wird, zeichnet sich sowohl im Hinblick auf die Anzahl an Kandidaten als auch auf die Organisation ein überaus erfreuliches Bild ab. Darüber hinaus haben die Schulen und Kandidaten ab sofort die Möglichkeit, das Dokument «FAQ Zertifikatsprüfung» online auf unserer Website zu konsultieren. Dort sind die Antworten auf häufige Fragen zu finden, die während der Anmeldephase auftauchen.
- Schliesslich hat sich das Team zum Ziel gesetzt, spezifische Arbeitsfelder im Hinblick auf die kommenden Prüfungssessionen anzugehen. Zu den wichtigsten Thematiken zählen: die Bereitstellung einer Simulationsprüfung, die Verbesserung der Qualität der Prüfungsfragen, die Überarbeitung der Prüfungsordnung und der Wegleitung sowie eine Reflexion zur zukünftigen Positionierung des Zertifikats. Diese Liste liesse sich noch um einige Punkte verlängern!



Mehr zu den wichtigsten Arbeitsfeldern:

1. Simulationsprüfung für die Schulen: Anlässlich dem Tag der Schulen im Januar 2017 habe ich sowohl in der Deutschschweiz als auch in der Romandie angekündigt, dass wir den Lehrgangsanbietern eine Simulationsprüfung zur Verfügung stellen würden. Nach der Ausarbeitung der theoretischen Aspekte haben wir im Juli in einer Deutschschweizer Schule die Testphase gestartet. Im Herbst werden auch Lehrgangsanbieter in der Westschweiz die Simulationsprüfung testen. Ende Jahr wird sie vollumfänglich einsatzbereit sein.
2. Verbesserung der Fragenqualität: Aufgrund des Feedbacks mehrerer Lehrgangsanbieter haben wir beschlossen, die Formulierung der Fragen zu verbessern, um das Risiko verschiedener Interpretationsmöglichkeiten einzelner Teile oder Prüfungsfragen zu begrenzen oder wenn immer möglich auszuschliessen. Die Romandie übernimmt eine Vorreiterrolle in diesem Revisionsprojekt. Ein Team unter der Leitung des Westschweizer Koordinators, Claude Baechler, startet Anfang Juli mit der Bearbeitung der Fragen auf Französisch. Die anderen Sprachregionen werden in Kürze seinem Beispiel folgen.
3. Neugestaltung der Prüfungsordnung und Wegleitung: Im Zuge der absolut notwendigen Neuausrichtung der Berufsprüfung müssen auch wir uns gewissen Fragen stellen. Angesichts der Tatsache, dass wir die gleiche Linie wie die Berufsprüfung verfolgen müssen und mit Blick auf gewisse Feedbacks der Schulen gilt es, die vor einigen Jahren verfasste Prüfungsordnung und Wegleitung an die Anforderungen des aktuellen Marktumfelds anzupassen.

Zertifikatsprüfung Personalassistent/in

Yvan Delley, Präsident Prüfungskommission Zertifikatsprüfung

4. Zukünftige Positionierung des Zertifikats: Die Wirtschaft braucht eine auf ihre Bedürfnisse zugeschnittene HR-Ausbildung. Dies gilt auch für die Zertifikatsprüfung. Aus diesem Grund ist die Idee einer dreiteiligen Arbeitsgruppe (HRSE, Schulen und Leute aus der Praxis wie HR-Fachleute und Geschäftsführer) sehr sinnvoll. Die Grobplanung des Projekts wird vom Prüfungsteam aufgeleitet, doch dann sollen die externen Akteure so schnell wie möglich in das Vorhaben eingebunden werden.

Wie Sie sehen, herrscht kein Mangel an spannenden Projekten, und auch der Wille, die Dinge zu bewegen, ist da! Doch für die Tätigkeit in diesem spannenden Bereich brauchen wir auch viel Energie. Nun ist die Zeit gekommen, neue Kraft zu tanken und wohlverdiente, erholsame Ferien zu geniessen.

Ich wünsche Ihnen allen einen schönen Sommer.



Berufsprüfung HR-Fachleute

Christian Gross, Präsident Prüfungskommission Berufsprüfung HR-Fachleute

Den letzten HRSE Newsletter hatte ich damit eröffnet, dass die HR-Berufsprüfung nach neuer Prüfungsordnung, erstellt und für die Kandidatinnen und Kandidaten bereit sei!

Ebenfalls hatte ich damals erwähnt, dass es jetzt darum gehe, die ganze Prüfung noch ins Französische zu übertragen.

Bis zum ersten Prüfungstag im September müssen nun die verschiedensten Detailarbeiten erledigt werden.

In erster Linie geht es ab August darum, die Expertinnen und Experten für die Prüfungsabnahme fit zu machen. Dazu haben wir ein dreistufiges Trainingskonzept kreiert (e-Learning, Grossgruppentraining und Üben am Vorabend / Vornachmittag), welches ideal auf Expertinnen und Experten im Milizsystem zugeschnitten ist. Damit wir aber die Expertinnen und Experten fit machen können, müssen wir uns selber erst in der Prüfungsabnahme fit machen. Mit uns meine ich meine Kolleginnen und Kollegen der Prüfungskommission, die Trainingsverantwortlichen und die Spurguppe des Trainingsteams. Ein diesbezüglich wichtiger Gradmesser für uns waren die verschiedenen Testtage. So haben wir an zwei Tagen den e-tutor mit den Fragen zum Generalistenwissen HR getestet. An zwei weiteren Probepfungstagen, welche wir anfangs März in Fribourg und anfangs Juni in Zürich durchgeführt hatten, haben wir die mündlichen Prüfungen ausgetestet. An all diesen Testtagen haben wir die verschiedenen Prüfungsmethoden eins zu eins simuliert.

So konnten wir am ersten Probepfungstag der mündlichen Prüfungen viele Erfahrungen im Umgang mit unseren verschiedenen neuen Instrumenten (Expertenkompass, Bewertungsbogen, etc.) sammeln. Wir haben den Nachmittag dazu verwendet, eine grosse Liste mit Massnahmen und Anpassungen zu erstellen, welche anschliessend zum Feintuning der Instrumente führte.

Im Juni in Zürich, anlässlich des zweiten Probetages der mündlichen Prüfungen, konnten wir dann mit Freuden geniessen, wie die ergriffen Massnahmen ihr Ziel erreichten. Es war schön zu erleben, wie die Learnings und Anpassungen, nun anlässlich des zweiten Probetages umgesetzt werden konnten. Ja, ich kann mit gutem Gewissen sagen, dass wir bereit sind und uns einerseits auf die Expertinnen und Experten freuen; aber auch (last but not least) auf die Kandidatinnen und Kandidaten!

Ja, wir sind bereit mit der HR-Berufsprüfung! Dies liegt nicht nur an den justierten und geprüften Instrumenten, welche zum Einsatz kommen werden, sondern hauptsächlich an den Prüfungsaufgaben: Seien es die integrierten Fallstudien; die Mini-Cases; die Videos und die daraus abgeleiteten Gesprächssituationen oder die verschiedenen Ausgangslagen für die zu haltenden Präsentationen und Fachgespräche.



Berufsprüfung HR-Fachleute

Christian Gross, Präsident Prüfungskommission Berufsprüfung HR-Fachleute

Ich hatte vor Jahren einmal selber eine Fallstudie geschrieben, damals natürlich noch nach altem Reglement und Wegleitung; und ich darf Ihnen sagen, liebe Lesende, dass ich dabei gelitten hatte... Es ist eine grosse Herausforderung, eine spannende Ausgangslage als Prüfungsfall zu formulieren und daraus Prüfungsfragen abzuleiten.

Mein ganz grosser Respekt, mein Dank und meine Hochachtung an die verschiedenen Autoren und Autorinnen, welche es schaffen, in unermüdlichen Einsatz ihr grosses HR-Fachwissen und ihr grosses HR-Praxiswissen in methodisch korrekten, herausfordernden und spannenden Prüfungsfragen darzustellen.

Definitive Änderungen der Prüfungsordnung per Prüfungsjahr 2018

Die Prüfungsordnung der HR-Berufsprüfung wird per 2018 wie folgt ändern:

Die notwendige Berufspraxis muss künftig (wieder) zum Zeitpunkt der Prüfung nachgewiesen werden (heute zum Zeitpunkt der Anmeldung bzw. per Ende April des Prüfungsjahres).

Dieser Antrag wurde vom Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation SBFI geprüft und gutgeheissen. Diese Anpassung der Prüfungsordnung und Lockerung der Zulassungsbedingung erfolgt auf Wunsch zahlreicher Schulen aus der Deutschschweiz.



Höhere Fachprüfung HR-Leiter/in

Chris Dunkel, Präsident Prüfungskommission Höhere Fachprüfung / Projektleiter «HFP neu»

Während die Höhere Fachprüfung für HR-Leiter/innen vom Herbst 2017 in gewohnt professioneller Manier von den Fachvorständen Massimo Carluccio, Sabine John und Ursula Bergundthal vorbereitet wird, beschäftigen uns die Massnahmen rund um die attraktive Neuauflage der neuen Prüfung natürlich weiterhin. Die neue Prüfungsordnung und Wegleitung wurden beide vom HRSE-Vorstand verabschiedet und werden nun dem Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation SBFI in Bern eingereicht. Wichtige Neuerungen im Bereich Qualifikationsprofil, Zulassungsbedingungen und Prüfungsgestaltung haben erfolgreich Eingang gefunden.



Während all dieser Arbeiten kamen wir zur Überzeugung, dass die Attraktivität der Vorkurse auch einen wesentlichen Einfluss darauf haben werden, ob und wie das neue eidgenössische Diplom für Leiter HR / Leiterinnen HR wieder wachsendes Interesse finden kann.

Wir haben uns deshalb an unseren Berufsverband HR Swiss gewendet und den Vorstand eingeladen, uns bei diesen Überlegungen zu unterstützen. HR Swiss prüft zurzeit, ob interessierte Bildungsinstitute eventuell Hand bieten möchten, einen neuartigen, wirklich innovativen Lehrgang zu entwickeln und am Markt anzubieten. Wir werden Sie dazu auf dem Laufenden halten.

Und noch dies: Die Suche nach einem Nachfolger für meine bisherige Verantwortung als PKO Präsident HFP ist erfolgsversprechend angelaufen. Es haben sich gut qualifizierte Kandidatinnen und Kandidaten beworben. Ich bin überzeugt, bald eine sehr gute Nomination bekannt geben zu dürfen.

Geschäftsstelle HRSE

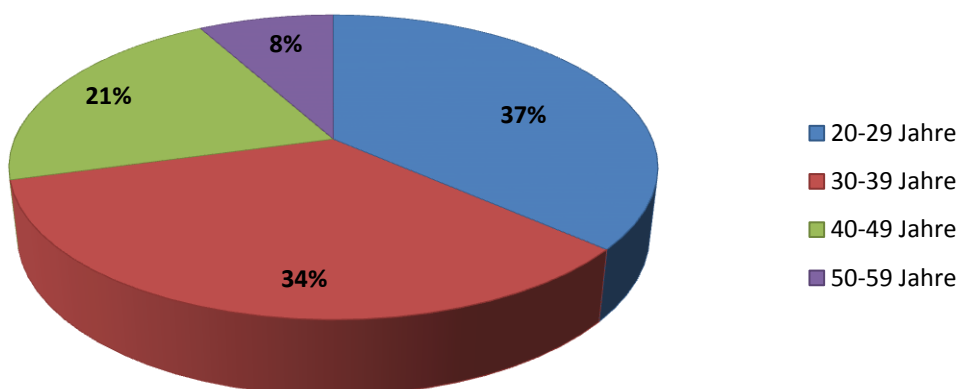
Mario Spoljarec, Team- und Prüfungsleiter HRSE

Die aktuellen Anmeldezahlen 2017 liegen vor. Gerne informieren wir über die verschiedenen Alterskategorien des diesjährigen Prüfungsjahres (gesamtschweizerisch):

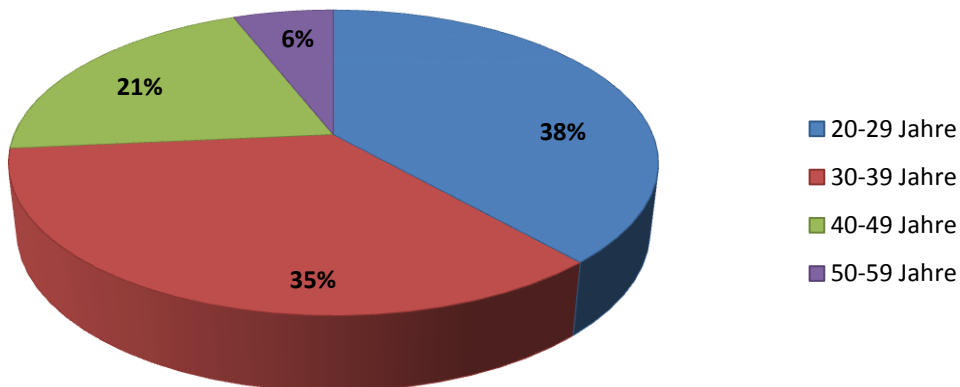
Facts & Figures zu den HR-Prüfungen:



Altersverteilung Zertifikatsprüfung 2017

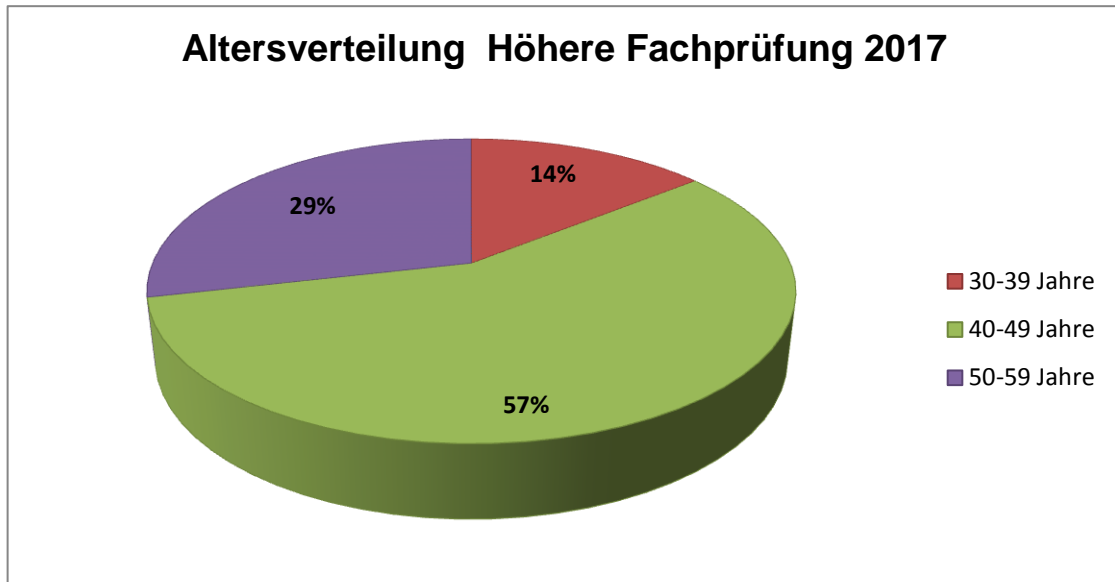


Altersverteilung Berufsprüfung 2017



Geschäftsstelle HRSE

Mario Spoljarec, Team- und Prüfungsleiter HRSE



Termine 2017/2018

Vorstandssitzungen

Dienstag, 12. September 2017

Dienstag, 12. Dezember 2017

Delegiertenversammlung

Dienstag, 24. April 2018

Zertifikatsprüfung Personalassistent/In

4./ 5. September 2017 Zertifikatsprüfung in Bern / Zürich / Genf / Lugano

7./8. September 2017 Korrekturen in Zürich / Lausanne

29. September 2017 Schlussfeier im Kongresshaus Biel-Bienne

Berufsprüfung HR-Fachleute

16. September 2017 IT-gestützte Prüfung, Bern / Zürich / Genf / Lugano (neue Prüfungsordnung 2017)

20./21. September 2017 Schriftliche Prüfung in Winterthur, Yverdon, Lugano (alte Prüfungsordnung 2007)

22. September 2017 Schriftliche Prüfung in Winterthur, Montreux, Lugano (neue Prüfungsordnung 2017)

25.-29. September 2017 Korrekturen der schriftlichen Prüfungen

23.-27. Oktober 2017 Mündliche Prüfung in Fribourg

17. November 2017 Schlussfeier im Kongresshaus Biel

Höhere Fachprüfung HR-Leiter/in

12. Oktober 2017 Schriftliche Prüfung in Bern

13. Oktober 2017 Mündliche Prüfung in Bern

13. Oktober 2017 Korrekturen Schriftliche Prüfung in Bern

17. November 2017 Schlussfeier im Kongresshaus Biel

HRSE Tag der Schulen

18. Januar 2018 Tag der Schulen (Deutschschweiz)

25. Januar 2018 Tag der Schulen (Westschweiz)

Geschäftsstelle HRSE

HRSE Human Resources Swiss Exams
Schweizer Trägerverein für Berufs- und
höhere Fachprüfungen in Human Resources
Hans-Huber-Strasse 4, Postfach 1853, 8027 Zürich
Telefon 044 283 45 48

www.hrse.ch, info@hrse.ch