

Laufbahnschritt	Titel	Tätigkeiten	Zulassungsbedingungen, Prüfung, Anmeldung
Einstieg ins HR	«Personalassistent/in mit Zertifikat von HRSE» <i>(kein eidgenössisch geschützter Titel)</i>	HR-Administration, Assistenzfunktionen, etc.	Link zur Website <a href="#">PersonalassistentIn</a>
Weiterentwicklung als HR-Fachprofi	«HR-Fachmann/HR-Fachfrau mit eidgenössischem Fachausweis, <b>Fachrichtung Betriebliches Human Resource Management</b> »	Generalisten oder Spezialisten-Funktionen im HR, evtl. HR Gesamtverantwortung in kleinen Unternehmungen oder Organisationen	Link zur Website <a href="#">HR-Fachleute</a>
	«HR-Fachmann/HR-Fachfrau mit eidgenössischem Fachausweis, <b>Fachrichtung Öffentliche Personalvermittlung und –beratung</b> »	Berater/innen in Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV)	
	«HR-Fachmann/HR-Fachfrau mit eidgenössischem Fachausweis, <b>Fachrichtung Private Personalvermittlung und –verleih</b> »	Verantwortungsvolle Tätigkeiten in privatrechtlichen Personalvermittlungen oder im Personalverleih	
Top-Qualifikation für die Leitung und das HR-Business Partnering	«Leiter/in Human Resources mit eidgenössischem Diplom»	Gestaltung der Strategie- und Kulturarbeit, Entwicklung von HR-Konzepten, Leitung HR in Unternehmen und Organisationen	Link zur Website <a href="#">Leiterin / Leiter HR</a>