

Profilo dei requisiti per esperti agli esami HRSE

Profilo dei requisiti per ogni esame

Assistente del personale	Specialista in HR	Responsabile in HR
- Attestato professionale HR o titolo di studio equivalente	- Attestato professionale HR o titolo di studio equivalente e/o formazione continua in HRM	- Diploma di responsabile nelle HR, responsabile del personale NDS, MAS HR o titolo di studio equivalente
- Attività pluriennale nell'ambito del personale	- Attività pluriennale nell'ambito del personale con funzione di responsabile (almeno 3 anni dopo l'ottenimento dell'attestato professionale)	- Attività pluriennale come responsabile HRM in una grande impresa (almeno 3-5 anni di esperienza preferibilmente a livello direzionale e/o esperienza in assessment di competenze)
- Attivo nell'ambito del personale	- Attivo nell'ambito del personale	- Attivo nell'ambito del personale
- Lingua madre tedesco, francese o italiano	- Lingua madre tedesco, francese o italiano	- Lingua madre tedesco, francese o italiano

Competenze chiave

- Competenze nella comunicazione (franchezza, trasparenza, comprovata capacità d'espressione)
- Competenze nel lavoro in team (comprensione del team, capacità d'integrazione)
- Affidabilità e impegno
- Segretezza, discrezione
- Orientamento alla qualità
- Ottime conoscenze e rispetto del regolamento d'esame e delle direttive

Dispendio di tempo

- Preparazione: circa ½ - 1 giorno (individualmente o in team)
- Correzioni: 2-5 giorni l'anno
- Esami orali: 2-5 giorni l'anno

Indennità

- Indennità giornaliera per correzioni, esami orali, formazione e riunioni
 - Spese di viaggio (1° classe) e pernottamenti/pasti
- ➔ Vale sempre il regolamento spese in vigore

Processo di reclutamento

- Richiesta diretta a HRSE o segnalazione tramite esperti HRSE
- Inoltro del curriculum vitae, della lettera di motivazione e della dichiarazione della carriera d'insegnamento nell'ambito del personale
- Colloquio personale con la commissione d'esame

Regole importanti per l'impiego di esperti

- Gli esperti vengono riuniti in un pool di esperti e viene richiesta la loro disponibilità d'impiego semestralmente/annualmente.
- L'impiego come esperto non può essere garantito.
- Gli esperti, che cambiano il loro ambito professionale, non possono più essere impiegati in futuro.
- Gli esperti, che non svolgono più alcuna funzione corporate da oltre 5 anni (non hanno più alcuna relazione con le HR operative/strategiche; ad esempio funzione di consulente), non possono più essere impiegati per gli esami orali.
- Gli esperti, che hanno raggiunto l'età del pensionamento, non possono più essere impiegati. Il presidente della commissione d'esame può concedere delle eccezioni per la correzione degli esami scritti fino ad un massimo di 5 anni dopo l'età del pensionamento.
- HRSE si riserva il diritto di riesaminare le qualifiche richieste agli esperti / alle esperte e di adeguare il profilo dei requisiti.

10.12.2019/NKE