
Berufsprüfung für HR-Fachleute

Prüfungsteil 2: Fachlich fundierte Fallbearbeitung

Prüfungsposition 2.1: Integrierte Fallstudie

Fachrichtung B

Ausgangslage 2023

Arbeitsauftrag

Ausgangssituation

Im Folgenden werden Sie einen konkreten Praxisfall bearbeiten. Der Fall besteht aus einer Ausgangslage und 4 separaten Fallbeschreibungen mit Aufgabenstellungen. Die Ausgangslage erhalten Sie in Papierform und steht Ihnen während der gesamten Prüfungszeit zur Verfügung.

Sie werden von der Prüfungsleitung jeweils aufgefordert, den entsprechenden elektronischen Teil mit dem benötigten Zugangscode zu öffnen und dann zu starten.

Vor Beendigung der jeweiligen 50 Minuten (pro Teil) werden Sie durch die Prüfungsleitung darauf hingewiesen, dass die Zeit in Kürze abläuft. Sollten Sie vor Ende der Prüfungszeit den Teil abschliessen resp. beenden, kann dieser nicht mehr geöffnet und bearbeitet werden.

Halten Sie sich an die Instruktionen der Prüfungsleitung.

Aufgabe

Lesen Sie die Ausgangslage zum Fall genau durch und sichten Sie etwaige Beilagen.

Diese gilt für alle nachfolgenden Teilaufgaben.

Lesen Sie die jeweilige Fallbeschreibung, sichten Sie etwaige Beilagen und bearbeiten Sie die Aufgabenstellungen, in dem Sie Ihre Antworten/Lösungen in das System «edoniq» eintragen.

Hinweise

- Sie betreuen in der Rolle des RAV-Personalberaters den Arbeitgeber «Supertemp AG» und sind für alle entsprechenden Fragen zuständig. Deshalb müssen alle Fragen aus dieser Sicht, bzw. fallbezogen beantwortet werden.
- Die Anforderungen an die Antworten/Lösungen sind jeweils beschrieben und müssen eingehalten werden.
- Ein vollständiger Satz muss folgende Kriterien enthalten: Subjekt, Prädikat und Objekt sowie das entsprechende Satzzeichen.
- Bei zusammengehörigen Begriffen wie z. B. Homeoffice/Work-Life-Balance zählen diese nur als ein Stichwort.
- Lösungen und Teillösungen werden mit **CAs** (**C**orrect **A**nswer → korrekte Antwort) bewertet. Die CAs werden gemäss «Bewertungsraster der Experten» am Schluss der einzelnen Aufgaben in Punkte umgewandelt.
- Für die Bearbeitung der integrierten Fallstudie stehen Ihnen gesamthaft 210 Minuten zur Verfügung.
- Pro Teilaufgabe stehen Ihnen jeweils 50 Minuten zur Verfügung.
- Die Ausgangslage darf bis zum Schluss der gesamten Prüfung benutzt werden.
- Die Ausgangslage und etwaige Beilagen der Teilaufgaben dürfen während der Prüfung für Notizen oder Kennzeichnungen (Textmarkierungen) benutzt werden.
- Die Lösungen müssen in das System «edoniq» eingetragen werden.
- Am Schluss der Prüfung müssen alle Notizen abgegeben werden.
- Wo nur die weibliche oder männliche Form gewählt wurde, so ist dies nicht geschlechtsspezifisch gemeint, sondern geschah ausschliesslich aus Gründen der besseren Lesbarkeit.

Ausgangslage

Ausgangslage zum Fall: Supertemp AG**Ausgangslage**

Sie sind Personalberaterin, Personalberater in einem kleineren RAV. Die Aufgaben des Arbeitgeberservices bzw. als Kundenberater gehören ebenfalls zu Ihren Zuständigkeiten und Sie unterhalten daher ein Netzwerk von Kontakten zu Arbeitgebern und privaten Arbeitsvermittlern.

In Ihrer Region ist die Firma «Supertemp AG» einer der führenden privaten Personalvermittler, welche sich unter anderem auf Berufe im Bauwesen spezialisiert hat. Sie kennen den Filialleiter, Herrn Temper seit längerer Zeit persönlich. Die «Supertemp AG» beschäftigt in der Filiale, für die Sie zuständig sind, insgesamt 5 Mitarbeitende.

Aktuell laufen die Geschäfte der Firma recht gut. Von Ihrem RAV aus finden immer wieder erfolgreiche Zuweisungen und Vermittlung mit der «Supertemp AG» statt. Teilweise mit Abmeldungen aber auch mit Zwischenverdienst. Allerdings kommt es jeweils im Spätherbst bis Anfang Winter zu den saisonal typischen Entlassungen in der Baubranche und auch die «Supertemp AG» arbeitet mit befristeten Einsatzverträgen, sodass regelmässig Stellensuchende, die Verträge mit der «Supertemp AG» hatten, sich in dieser Jahreszeit auf einem RAV anmelden.

Herr Temper ist ein Manager, der meistens sehr hektisch handelt. Bei ihm muss möglichst alles sofort erledigt werden und Geduld ist nicht seine Stärke. Zudem nimmt er es oft nicht so genau mit Vorgaben oder hat diese in der Eile einfach übersehen oder vergessen. Er ist kein Freund des Job-Rooms und hat seinen Mitarbeitenden entsprechend angewiesen, offene Stellen und Vakanzen direkt Ihnen per E-Mail zuzustellen. Sie würden diese dann schon verarbeiten.

Ihre RAV-Leiterin kennt Herrn Temper ebenfalls und hat Ihnen daher schon mehrfach gesagt, dass Sie bei Geschäften mit der «Supertemp AG» immer gut auf die Einhaltung von Fristen und Vorgaben achten sollen bzw. diese Herrn Temper jeweils genau und ausführlich erklären sollen. Zudem ist ihr die Digitalisierung sehr wichtig und sie hat die Ziele so gesetzt, dass möglichst viele Geschäfte über die Online-Kanäle abgewickelt werden sollen: Stellenmeldungen, Nutzung e-Services usw.

Es besteht folgendes Zusatzmaterial

- Beilage 1: Lebenslauf Gibzic
- Beilage 2: Lebenslauf Lagavulin
- Beilage 3: Protokoll Lagavulin
- Beilage 4: Lebenslauf Cecutti
- Beilage 5: Kursrückmeldung
- Beilage 6: Stellenausschreibungen 1 bis 4
- Beilage 7: NpA Cecutti
- Beilage 8: Stellenausschreibungen 5 bis 7
- Beilage 9: Arbeitsvertrag Atecco

Beilage 1: Lebenslauf Gibzic

Lebenslauf**Vorname / Name**

Milan Gibzic
Adresse Milanostrasse 1
8640 Rapperswil

Mobile 078 123 44 55

Geboren 1994 in Serbien
Zivilstand 1x verheiratet und nun geschieden

Berufserfahrung

Seit 2019

Baufirma Gass, Baar
EFZ Gipser
• Verputzarbeiten

2016 – 2018

Baufirma Wege, Cham
EFZ Gipser
• Deckenverkleidung

Schule

08.2013 – 08.2016

Lehre und Abschluss Gipser/Trockenbauer EFZ

01.2011 – 08.2013

Einreise in die Schweiz mit meinen Eltern und Besuch
Deutschschule und Sekundarschule, Rapperswil

2001 - 2010

Schulen in Serbien besucht

Spachen

Deutsch

Spreche «Schwitzerdütsch»

Serbisch

Muttersprache

Beilage 2: Lebenslauf Lagavulin

LEBENS LAUF**Vorname / Name**

Angelo Lagavulin
Adresse Aegeristrasse 12,
6340 Baar
Mobile 079 876 66 45
E-Mail a.lagavulin@bluewin.ch

Geburtsdatum 15. Juni 1995
Zivilstand ledig

Heimatort Bremgarten AG

Berufliche Erfahrung

Seit Juni 2023

Stellensuche

08.2019 – 05.2023

Steinit GmbH, Baar
Polier

- Führen von 10 Bauarbeiter
- Verantwortung für Bauwerke

04.2015 – 07.2019

Föhn AG, Zug
Vorarbeiter Baustelle Hoch- und Tiefbau

09.2013 – 03.2015

Bauzug AG, Cham
EFZ Grundbauer

- Vorbereiten Baugrund, Sondierbohrungen, Pfahlgründungen, sichern der Baustelle, Verantwortung für sicheres und stabiles Bauwerk.

Aus- und Weiterbildung

03.2020 – 09.2022

Campus Sursee, Sursee
«On the Job» Weiterbildung Vorarbeiter/
Polier
2 ½ Jahre diverse Ausbildungsblöcke erfolgreich besucht
Eidg. Diplom Baupolier/Baumeister Hoch- und Tiefbau

Abschluss:

08.2010 – 08.2013

EFZ Grundbauer

08.2002 – 08.2010

Primar- Sekundarschule, Baar

Spachen

Deutsch Muttersprache (Schwyzerdütsch)
Französisch Gute mündliche Verständigung
Italienisch Gute mündliche Verständigung
Englisch Gute mündliche Kenntnisse

Informatik

Informatik

Sehr gute Anwenderkenntnisse in der
Baubranche MS Officepalette inkl. Internet,
Lotus Notes, SAP

Interessen

Mountain Bike, Langlaufskating, Blasmusik

Stellenantritt

Sofort oder nach Vereinbarung

Referenzen

Vorhanden und werden gerne nach Absprache
abgegeben

Beilage 3: Protokoll Lagavulin**Beratungsprotokoll: Angelo Lagavulin**

Datum	Gesprächsinhalte	Ziel	bis
EG 5.6.2023 PB Hans Muster	<p>Antrag ALE: 1.6.2023, selber gekündigt Ende Feb. auf den 31.5.2023.</p> <p>Kündigungsgrund: hatte gesundheitliche Probleme, sucht darum berufliche Richtungsänderung.</p> <p>Tätigkeit bisher: Polier mit eidg. Diplom, Akkordmaurer; seit EFZ im Baubereich tätig</p> <p>Skills: Führungserfahrung für Bauteams (4-5 Mitarbeitende), Akkordmaurerarbeiten, Vor-, und Nachkalkulation, Planung, Organisation und Qualitätssicherung von Teilprojekten, Arbeitsvorbereitung, Beratung der Architekten zu bautechnischen Möglichkeiten</p> <p>Stellensuche als: Als Polier od. Baumeister mit Führung aber lieber mit planerischen, koordinierenden Aufgaben in der Bauleitung, in der Arbeitsvorbereitung, evtl. auch in Architekturbüro</p> <p>Stellensuche wie/wo: jobs.ch, jobscout24</p> <p>Qualität Dossier: Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Diplome hat Stes direkt auf eALV hochgeladen. Die Unterlagen sind marktgerecht und gut.</p> <p>10 PAB's mündlich vereinbart</p>	<p>Stelle bis nächstes BG</p> <p>Evtl. Bewerbungskurs aufgleisen</p>	<p>Nächstes BG</p> <p>Im nächsten BG</p>
BG 3.8.2023 PB Hans Muster	<p>PAB-Kontrolle:</p> <p>Stes kann für Juli 10 PAB vorweisen. Die Stellensuche ist soweit gut gelaufen, Stes hat 3 Vorstellungsgespräche (VG):</p> <p>Firma Bauklotz GmbH: Entscheid bis 11.8.23</p> <p>Firma Superbau AG: Entscheid wird aufgrund Ferien des HR's erst Ende August fallen.</p> <p>Firma Beton AG: Entscheid 4.8.2023</p> <p>Alle VG's für Funktion als Polier bei Baufirmen. Stes erklärt nochmals, dass er lieber andere Stellen suchen würde, es sei auch schwer 10 PAB als Polier zu finden.</p> <p>Er will sich ab sofort nur noch für Stellen als Bau- oder Projektleiter oder als Bauplaner bewerben. Kann sich auch vorstellen, im Verkauf oder der Beratung von Baumaterial Stellen zu suchen.</p> <p>Stes erwähnt, dass er sich überlegt, sich selbständig zu machen. Ist aber unsicher und will noch zuwarten.</p>	<p>Aufgrund der diversen VG's noch abwarten mit Bewerbungskurs.</p>	<p>Nächstes BG</p>

BG 19.9.2023 Nach PB- wechsel	Wechsel der Beratungsperson per 01.09.23		
--	--	--	--

Beilage 4: Lebenslauf Cecutti

Lebenslauf

Marco Cecutti
Seestrasse 66
6203 Sempach

078 800 12 34 – cecu.m@hotmail.com

12.11.1994 – Ledig – Schweizer
Seit 2013 Führerausweis B



Kurzprofil	Ich bin ein gewissenhafter, fleissiger, aufgestellter Teamplayer und ein erfahrener, vielseitiger und sehr fachkundiger Spengler / Bauspezialist.	
Berufserfahrung	2020 - 2023	Voegeli Holzbau AG – Spengler & Dachdecker Spengler für Neubau, Umbau und Renovationsprojekte, Materialwirtschaft und Planungsassistenz
	2016 - 2020	Marti Zentralschweiz – Baufirma Spengler in diversen Bauprojekten, Schwerpunkt Fassaden- und Dachrenovationen sowie Neubauten teilweise Stv. Projektleitung, Budgetkontrolle
	2014 - 2016	Schmidlin Spenglerei + Flachdach AG Spengler in diversen Bauprojekten
Aus- und Weiterbildung	201	Polybau Les Paccots (FR) – Blitzschutzkurs 3 (VKF anerkannt)
	2013	Rekrutenschule, Genieschule 73, Pontonier
	2013	Bournemouth, UK – EF Sprachreise, English First Certificate
	2009 - 2013	Schmidlin Spenglerei + Flachdach AG Berufslehre, Spengler/ BAuspengler EFZ
	2000 - 2009	Primar- und Sekundarschule (A) in Sursee
IT-Kenntnisse	Erfahrener Windows User MS Office 365 Kenntnisse – v.a. Excel und Word Einsteiger Kenntnisse Bauzeichner Programm Arcadia (BIM)	
Sprachen	Deutsch (Muttersprache) Englisch First Certificate Französisch Grundkenntnisse (Schule)	
Referenzen	Werden auf Wunsch gerne bekannt gegeben	

Beilage 5: Kursrückmeldung

Kursrückmeldung

Teilnehmer: Marco Cecutti
RAV PB: Anneliese Guggenbühl
Modul: Starter B
Datum Start: 22. Juni 2023

Bewerungskompetenz	Einschätzung PB vor Kurs	Einschätzung Kurs- teilnehmer nach Kurs	Einschätzung Kursleiter nach Kurs	Handlungsbedarf gemäss PB	Pendenzen
Standortbestimmung	6	7	7		
Suchbereich	4	4	4		
Suchkanäle	6	7	6		
Bewerbungsdossier	5	7	8		

Skala 1 – 10 (1=schlecht, 10=hervorragend)

Ergebnisse/Ist-Zustand nach Kurs

Standortbestimmung	TN ist sich seiner weiteren Laufbahn in Bezug auf die Berufsrichtung unsicher. Er hat sich viele Gedanken zu möglichen Berufsrichtungen gemacht, konnte sich aber bis zum Ende des Kurses auf keine konkrete Suchrichtung ausrichten.			
Suchbereich	Berufsfelder	Berufe	Berufsspezifische Fähigkeiten und Fachkenntnisse	
	Bau- und Baunebenbranche, etc	Spengler, noch in Abklärung Sachbearbeiter Offertwesen, Sport- und Turnlehrer, Gamer, was weiss ich	Im Beruf als Spengler bringt der TN alle gefragten berufsspez. Kenntnisse und Fähigkeiten mit. In den meisten anderen Berufen hat TN keine Erfahrung, was einen Quereinstieg anzeigt.	
Suchkanäle	Suchkanäle: Bekannte Jobsuchseiten mittels Abonnements und Definition der gewünschten Berufe, der Region etc. eingrenzen. Initiativbewerbungen, LinkedIn, kleines Beziehungsnetz vorhanden, TN kennt die Möglichkeiten sein Beziehungsnetz zu erweitern und auszubauen. Strategiemix 75% Inserate, 25% Spontanbewerbungen bei dem TN bekannte Unternehmen.			

Bewerbungsdossier	Lebenslauf Überarbeitet und marktgerecht in 2 unterschiedlichen Versionen vorhanden. Ein Kompetenzprofil wurde erstellt	Motivationsbrief TN kann den überarbeiteten Motivationsbrief auf neue Inserate anpassen	Zeugnisse/Referenzen Die Arbeitszeugnisse sind komplett vorhanden. TN kann Referenzpersonen angeben, er ist soweit informiert, dass diese entsprechend vorinformiert werden sollten.
Zusätzliche Hinweise			

Fremdbildeinschätzung Reflexionsgespräch 1 mit JobCoach

Herr Cecutti war bei Kursstart sehr unsicher in Bezug auf die Kursziele und den direkten Nutzen für ihn. Die zu klärende Frage, welche Herr Cecutti aus Sicht des Coaches auch blockierte, war die Suchrichtung. Herr Cecutti verspürt den persönlichen Wunsch, zum jetzigen Zeitpunkt die Berufsrichtung zu wechseln, hat aber selbst wenig Ideen, in welchen Berufen er einsteigen könnte. Es wurde mit Herrn Cecutti die Beratung durch ein Laufbahnzentrum besprochen und ihm empfohlen. Diesen Ansatz möchte er verfolgen.

Seine Bewerbungsschreiben (die gezeigten Beispiele) sind in Ordnung. Bezüglich Zeugnisse und formaler Aufbereitung der Dokumente bestand kein Handlungsbedarf.

Herr Cecutti wird auf verschiedenen Plattformen als Spengler gesehen und auch immer wieder (vor allem durch Stellenvermittler) zu Vorstellungsgesprächen resp. direkt zu Anstellungen angeboten. Ihm ist nicht klar, wie er damit umgehen soll/muss. Coach verweist an den zuständigen RAV-Berater.

Im Reflexionsgespräch kommt die Unsicherheit bezüglich weiterer beruflicher Schritte immer wieder zur Sprache. Der Coach erhält den Eindruck, dass diese Unsicherheit Herrn Cecutti sowohl bei der Stellensuche als auch bei den Aktivitäten in Bezug auf die Annahme einer neuen Stelle behindert.

In den Gruppenarbeiten zeigte er sich kooperativ und macht mit. Herr Cecutti hat die Gruppe als Soundingboard für seinen Berufswechsel genutzt, dies half ihm sich ein wenig besser zurecht zu finden. Die Gruppe fand jedoch Herr Cecutti's Einstellung, in der Arbeitslosigkeit einen Berufswechsel vorzunehmen etwas unpassend und gab ihm dies auch zu verstehen.

Herr Cecutti hat bisher ausreichend offene Stellen gefunden, jedoch ausserhalb seines angestammten Berufes, womit die Chancen auf eine Anstellung relevant kleiner werden. In seinem erlernten Beruf müsste Herr Cecutti nicht lange nach einer neuen Stelle suchen, er würde höchstwahrscheinlich sofort angestellt werden.

Fremdbildeinschätzung Reflexionsgespräch 2 mit JobCoach

Herr Cecutti zeigt sich im Abschlussgespräch am Ende des Kurses nach wie vor sehr interessiert an einem Berufswechsel. Ein Gespräch mit der Berufsberatung hat er noch nicht abgemacht, was aus Sicht des Coaches sehr schade ist und Herrn Cecutti sicherlich weiterhin weiterbringen könnte. Der neue Beruf oder die Suche nach einer neuen Berufsrichtung ist zum Kursende nicht abgeschlossen.

Der Coach dankt Herrn Cecutti für den offenen Umgang und die Ehrlichkeit im Kurs. Der Austausch wurde sehr geschätzt.

Beilage 6: Stellenausschreibungen 1 bis 4

Diverse Stellenausschreibungen

Die Supertemp AG sucht im Auftrag von verschiedenen Kunden aus der Region Mittelland verantwortungsbewusste, fachkompetente und initiative Persönlichkeiten für folgende 4 Aufgaben. Dies sind mehrheitlich unbefristete Festanstellungen:

1. Planung/Konstruktion Fassadenbau**Ihre Aufgaben:**

- Konstruktion / Planung von Fensterbänken, Fensterzargen, Brüstungsabdeckungen und kleinflächigen hinterlüfteten Fassadenverkleidungen
- Erstellen von Unterkonstruktionen aus Holz und Aluminium
- Massaufnahme am Objekt und an der Fassade/Gebäudehülle
- Selbstständige Fertigung von kleineren Aufträgen in der Werkstatt
- Planung von Reparatur- und Montagearbeiten am gesamten Produktsortiment

Anforderungen:

- Mind. 5 Jahre Erfahrung im Fassadenbau
- Abgeschlossene Berufslehre als Fassadenbauer/in EFZ (evtl. Spengler/in)
- Führerausweis Kat. B
- Sozialkompetenz

Angebot:

- Abwechslungsreiche Tätigkeit in einem aufgestellten Team
- Möglichkeit der beruflichen Weiterbildung
- Zeitgerechte Entlohnung und faire Anstellungsbedingungen

2. Zeichner/Planer Gebäudehüllen**Ihre Aufgaben:**

- Erstellen von normgerechten Bau- und Ausführungsplänen für Projekte im Bereich Fassadenbau/Gebäudehüllen
- Koordination und Einsatzplanung
- Beratung und Unterstützung von Kunden
- Bearbeitung von Offertanfragen und Erstellung von Abrechnungen
- Zuständig für die Erledigung diverser technischen Abklärungen
- Zusammenarbeit mit den Architekten, Kunden, Baubehörden und Baubeteiligten

Anforderungen:

- Vorzugsweise Ausbildung als Zeichner*in Fachrichtung Architektur EFZ oder Techniker*in HF Bauplanung oder Bauverwalter*in oder ähnliche Ausbildung in der Baubranche
- Erfahrung in kundenorientierter Dienstleistung oder Kundenbetreuung
- Kenntnisse im BIM-Bereich
- Kenntnisse baurechtlicher Vorgaben, Normen und Vorschriften von Vorteil
- Führerausweis Kat. B
- Gute mündliche und schriftliche Deutschkenntnisse

Angebot:

- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Attraktive Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten

3. Verkaufsberater im Aussendienst für die Bau- oder Baunebenbranche**Ihre Aufgaben:**

- Sie erkennen vor Ort die Bedürfnisse Ihrer Kunden und beraten Haus- und Wohneigentümer (Privatkunden) in der Renovation von Fassaden, Gebäudehüllen und Dächern
- Sie übernehmen die Gebiets- und Budgetverantwortung für Ihr Verkaufsgebiet
- Sie arbeiten eng mit dem Verkaufsinendienst und den Projektleitern zusammen
- Sie beraten potenzielle Kunden in der Ausstellung sowie an Publikums- und Fachmessen

Anforderungen:

- Technische oder kaufmännische Grundausbildung in der Bau- oder Baunebenbranche
- Vorzugsweise mehrere Jahre Verkaufserfahrung im Aussendienst
- Sie schätzen den persönlichen Kundenkontakt in einem kurzen Verkaufszyklus
- Neben Ihrer ambitionierten, gewinnenden und gewissenhaften Art überzeugen Sie durch Verhandlungsgeschick, Abschlussstärke sowie Teamfähigkeit
- Gute Kenntnisse MS-Office Programme, plus evtl. BIM Tools
- Stilsichere Deutschkenntnisse, Englischkenntnisse von Vorteil

Angebot:

- Eingespieltes und dynamisches Team
- Flache Hierarchien
- Zeitgerechte Entlohnung und interessante Anstellungsbedingungen (Provision)

4. Projektleitung Spenglerarbeiten / befristet**Ihre Aufgaben:**

- Projektleitung im Bereich Spenglerarbeiten, Steildach und ganze Gebäudehülle
- Koordination mit Bauleitung, Erstellung von Planauszügen
- Materialwirtschaft inkl. Rechnungswesen, Budgetkontrolle
- Projektverfolgung und zeitliche Planung
- AVOR-Tätigkeiten für Dach, Gebäudehülle
- Erstellung von Abnahmeprotokollen

Anforderungen:

- Berufslehre als Spengler absolviert, mehrjährige Berufserfahrung
- Vielseitige Fachkenntnisse im Baubereich
- Ausgewiesene Projektleitungserfahrung von Vorteil
- Hohe Leistungsbereitschaft, Belastbarkeit
- Aufgestellte, kommunikative Persönlichkeit
- Gute Deutschkenntnisse

Angebot:

Für ein Grossprojekt (Industriegebäude) suchen wir Projektleiter für die Gebäudehülle/Spenglerarbeiten. Bauzeit und Vertrag 10 Monate. Es erwarten Sie abwechslungsreiche Tätigkeiten, Eigenverantwortung, ein dynamisches Team und attraktives Salär. Bei erfolgreichem Abschluss ist Festanstellung möglich.

Beilage 7: NpA Cecutti

NpA Cecutti

0716007 – 001 – 09 - 2019

Arbeitslosenversicherung

Eingangsdatum / Datum des Poststempels

Nachweis der persönlichen
Arbeitsbemühungen

Einzureichen beim RAV
bis spätestens am 5. Tag des Folgemonats

Name und Vorname Cecutti Marco		AHV-Nr. 756.0333.1957.65	Monat und Jahr August 2023
--	--	------------------------------------	--------------------------------------

Datum der Bewerbung Tag Monat (Beispiel) 0 1 1 2	Firma, Adresse Kontaktperson, Telefon-Nr.	Stellenbezeichnung	Zuweisung RAV	Pensum		Bewerbung				Ergebnis der Bewerbung					
				Vollzeit	Teilzeit (%)	Brieflich / elektronisch	Persönlich	Telefonisch	noch offen	Vorstellungs- gespräch	Anstellung	Absage	Absagegrund		
0 3 0 8	Tims GmbH, Hr. Tim, Mülberg 96, 4056 Basel	Spengler		X		X				X					Andere Person bevorzugt
0 4 0 8	Balla Balla AG, Marianne Dorfwald, Hemigerstr. 1, 5314 Kleindöttingen	Bauspengler		X		X				X					Andere Person bevorzugt
1 0 0 8	Bondo Dach- Fasadentechnik AG Hr Bondo, Postfach 246, Chleestr. 58 6064 Kerns	Projektleiter Bau 100%		X		X				X					Kein Grund genannt

1	1	0	8	Glautschi AG Mike Gerber Pollerweg 4 6210 Sursee	Bauspengler Neubau	X		X					X	Ohne Grund
1	4	0	8	Plenio AG Kunigunde von Waltraud Irgendweg 24 8152 Opfikon	Projekteinkäufer	X	X	X					X	Nichts gehört bis heute
2	0	0	8	Plenio AG Kunigunde von Waltraud Irgendweg 24 8152 Opfikon	Bauspengler Umbau	X		X						Keine Erfahrung in ihrem Bereich
2	1	0	8	Solid Personal AG Feldweg 4 6210 Sursee	Flachdachisoleur	X		X				X		Ohne Grund
2	2	0	8	Ammann Schweiz AG, Eisenbahnstr. 25, 4900 Langenthal	Isoleur Dach und Spenglerarbeiten	X						X		Nichts gehört bis heute

Datum der Bewerbung		Firma, Adresse Kontaktperson, Telefon-Nr.	Stellenbezeichnung	Zuweisung	Pensum		Bewerbung				Ergebnis der Bewerbung			
Tag	Monat				Vollzeit	Teilzeit (%)	Brieflich / elektronisch	Persönlich	Telefonisch	noch offen	Vorstellungsgespräch	Anstellung	Absage	Absagegrund
2808		Avesco Schweiz AG, Zürcherstr. 37, 8604 Hegnau	Spengler und Materialwirtschafter		X				X	X				Nichts gehört bis heute
2908		Nägeli Umzüge, Hagenholzstrasse 88, 8050 Zürich	Dachrenovationen & Flachdachisoleur			X			X	X				Kollege arbeitet dort, diesen gefragt

Datum:

Unterschrift der versicherten Person:

M. Cecutti

Beilagen:

Hinweis

Die versicherte Person muss alles Zumutbare unternehmen, um Arbeitslosigkeit zu vermeiden oder zu verkürzen. Insbesondere ist es ihre Sache, Arbeit zu suchen, wenn nötig auch ausserhalb ihres bisherigen Berufes (Art. 17 AVIG).

Die Pflicht, sich persönlich um Arbeit zu bemühen, gilt bereits vor Eintritt der Arbeitslosigkeit (z.B. während der Kündigungsfrist oder dem befristeten Arbeitsverhältnis).

Die versicherte Person muss der zuständigen Amtsstelle für jede Kontrollperiode (Kalendermonat) bis spätestens am 5. Tag des Folgemonats schriftliche Angaben über ihre Bemühungen um Arbeit einreichen (Art. 26 AVIV). Dazu dient dieses Formular. Schriftliche Unterlagen wie Kopien von Bewerbungsschreiben oder Absagebriefen sind aufzubewahren und auf Verlangen einzureichen.

Nach dem 5. Tag des Folgemonats eingereichte Arbeitsbemühungen können nicht mehr berücksichtigt werden, ausser es liegt ein entschuldbarer Grund vor.

Versicherte Personen, die sich nicht genügend um zumutbare Arbeit bemühen oder eine solche ablehnen, werden je nach dem Verschulden bis zu einer Dauer von höchstens 60 Tagen in der Anspruchsberechtigung eingestellt (Art. 30 AVIG).

Mit unwahren oder unvollständigen Angaben macht sich die versicherte Person strafbar (Art. 105 ff. AVIG).



Beilage 8: Stellenausschreibungen 5 bis 7

Arbeitsvertrag Atecco

Inserat 5

Balla Balla AG ist seit über 30 Jahren ein zuverlässiger Partner für Spengler, Dach- und Fassadenbauarbeiten in der Region. Mit versierten Fachleuten und moderner Infrastruktur sind wir in der Lage, qualitativ hochstehende Arbeiten in der Ausführung von Neubauten, Umbauten und Renovationen im Bereich der gesamten Gebäudehülle auszuführen.

Zur Ergänzung unseres Teams mit 20 Mitarbeitern suchen wir einen selbständigen, initiativen und zuverlässigen

Bauspengler

Wir bieten:

Vielseitige Aufgaben und interessante Arbeiten, Gut eingerichtete Werkstatt mit moderner Infrastruktur, Familiäres Arbeitsklima, Möglichkeit zur Weiterbildung und Weiterentwicklung, Geregelte Arbeitszeiten

Anforderungen:

- Abgeschlossene Berufslehre zum Bauspengler EFZ
- Berufserfahrung
- Führerausweis Kat. B
- Gute Umgangsformen und gepflegtes Erscheinungsbild
- Teamfähig, belastbar, selbständig, motiviert

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail zu.

Balla Balla AG, Marianne Dorfwald, Hemigerstrasse 1,
5314 Kleindöttingen
Schriftliche Bewerbung an: dorfwald@balla.balla.ch

Inserat 6

Projektleiter Bau 100% Festanstellung

Wir sind ein bestens eingeführter, überschaubarer Betrieb im Bereich Spenglerei, Metall- und Industriefassaden.

Unser Angebot

- Interessantes und herausforderndes Aufgabengebiet, Grosse Verantwortung und Selbständigkeit, Zeitgemässe Anstellungsbedingungen

Ihr Profil

- Fundierte mehrjährige Erfahrung als Projektleiter mit IPMA-Zertifikat
- Verständigung in den 3 Landessprachen (deutsch, italienisch, französisch) in Wort und Schrift essenziell da schweizweit verteilte Projekte
- Abgeschlossene Berufslehre als Bauspengler EFZ, Fassadenmonteur oder Hilfsmonteur
- Erfahrung in der internationalen Materialbeschaffung zur Koordination des Materialnachschiebs.
- Mindestens 25 Jahre alt

Gerne erwarten wir Ihre Bewerbungsunterlagen **per Post oder Mail**

Keine Stellenvermittlungsbüros!

Bondo Dach-Fassadentechnik AG

Kurt Bondo

Postfach 246

Chleestrasse 58

6064 Kerns

Kurt.bondo@bondofassaden.ch

Inserat 7

Zur Ergänzung unseres Teams suchen wir Dich als engagierten

Projekteinkäufer GU/Bau (m/f/d).

Du arbeitest von unserem Hauptsitz in **Opfikon** und teils auch von Deinem **Home-Office**.

Aufgaben

- Einkauf von Baumaterialien und Subunternehmerleistungen im Bereich Bau (Hoch-/Tiefbau) unter der Berücksichtigung und Sicherstellung von Qualität, Quantität, Preis, Nachhaltigkeit und Konzernstrategie
- Enge Zusammenarbeit mit Kalkulatoren und Lead Buyern bezüglich Einkaufes der Hauptwarengruppen, inklusive Aufzeigen von Optimierungspotenzial
- Ausschreibungen an Lieferanten und Subunternehmer versenden
- Bewertung der eingereichten Angebote und Dateneingabe in SAP/RiB (Entscheidungsvorbereitung)
- Organisation und Durchführung von Verhandlungen
- Enger Austausch mit Projekt- und Bauleitern
- Verhandlung und Abschluss von Rahmenverträgen

Was du mitbringst

- Technisch-kaufmännische Ausbildung, mit Weiterbildung an einer Fachhochschule oder höheren Fachschule im Bereich Einkauf
- Mehrjährige Erfahrung (>5J) in Materialwirtschaft, optimalerweise in der Baubranche
- Umfangreiche Erfahrung im Baubereich ist ein grosses Plus
- sehr gute Kenntnisse (Wort und Schrift) in Deutsch, Französisch, und Italienisch
- Englischkenntnisse sind von Vorteil
- Gute MS-Office-Kenntnisse
- SAP-Kenntnisse sind essenziell

Was wir bieten

Können wir Dich dafür begeistern, eine entscheidende Rolle zu übernehmen? Bist Du motiviert Innovation durch technischen Fortschritt sicherzustellen und zu fördern? Es erwarten Dich nebst anspruchsvollen und vielseitigen Aufgaben attraktive Vorteile, die Plenio AG als innovativer, nachhaltig wirtschaftender Baukonzern offeriert. Wir freuen uns darauf, Dich kennenzulernen. Kunigunde von Waltraut, gibt Dir gerne Auskunft.
T +41 58 474 58 78- Bewerbungen via Plattform.

Beilage 9: Arbeitsvertrag Atecco

Human Competence Partner AG

**Arbeitsvertrag zwischen folgenden Parteien**

Herrn Pedro Atecco
Hartweg 13
8400 Winterthur

Im folgenden Arbeitnehmer genannt

Human Competence Partner AG
Zentralstrasse 12
8032 Zürich

im folgenden Arbeitgeberin genannt

1. Tätigkeit

Der Arbeitnehmer wird ab dem 01.10.2023 als Personalberater in einem Pensum von ca. 100% tätig sein. Die Arbeitstage und Zeiten sowie Tätigkeiten können in dieser Funktion variieren.

2. Beginn und Probezeit

Die Parteien vereinbaren eine Probezeit von 30 Tagen. Bei einem positiven Verlauf bereits in der ersten Woche, kann der feste Anstellungsvertrag rückwirkend auf das Beginndatum der Probezeit festgelegt werden. In diesen Tagen bezahlt die Firma eine Provision von 25% auf den erzielten Umsatz ohne Fixum und Spesen.

3. Aufgaben

Der Arbeitnehmer erledigt alle Aufgaben, welche in seiner Tätigkeit als Personalberater anfallen: Kundenberatung und Personalvermittlung Fest und Temporär, Administration, Akquisition und Kundenbesuche.

4. Lohn

Basis Fixum: CHF 1800.00 monatlich

Tagesspesen: CHF 450.00 monatlich

Wagenspesen: CHF 450.00 monatlich mindestens (oder Firmenwagen/richtet sich nach der Anzahl Kundenbesuche)

Provision: 9 - 24% auf den eigenen erzielten Umsatz. Abgerechnet jeweils Ende Monat. Die anfängliche erwartete Provision beträgt ca. CHF 3000.00 bis 5000.00. Nach der Einarbeitung wird dieser Umsatz normalerweise laufend gesteigert.

5. Urlaub

Der Arbeitnehmer hat ein Ferienguthaben von 22.5 Arbeitstagen pro Kalenderjahr. Der Bezug muss frühzeitig und in schriftlicher Form angemeldet und mit dem Arbeitgeber abgestimmt werden. Bei einem unterjährigen Austritt wird das Ferienguthaben pro rata berechnet. Zuviel bezogene Tage müssen vom Arbeitnehmer zurückbezahlt werden. Nicht bezogene Ferien können nicht von einem Kalenderjahr ins nächste übertragen werden und verfallen.

6. Geheimhaltung

Der Arbeitnehmer ist verpflichtet über alle Informationen die im Zusammenhang mit der Firma, den Kunden, den Lieferanten und anderen Mitarbeiter stehen, strengstes Stillschweigen zu wahren. Dies gilt auch für die Zeit nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Alle Arbeitsmittel wie Notebook, Mobiltelefon, Fahrzeug, Daten und Unterlagen sind sorgfältig aufzubewahren. Die Verletzung der Geheimhaltungspflicht berechtigt den Arbeitgeber, das Arbeitsverhältnis jederzeit fristlos zu kündigen.

7. Kündigung

Nach der Probezeit gilt die gesetzliche Regelung gem. OR (Art. 335c). Die Kündigung hat schriftlich zu erfolgen. Bei Vorliegen wichtiger Gründe und in den gesetzlichen vorgesehenen Fällen gem. OR Art. 337 ff, kann das Arbeitsverhältnis fristlos aufgelöst werden. Bei Ausscheiden sind alle Unterlagen und Arbeitsgeräte (auch Datenträger und andere Informationsträger aller Art) an den Arbeitgeber auszuhändigen.

8. Konkurrenzverbot

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich im Sinne eines Konkurrenzverbots, nach seinem Austritt aus dem Betrieb des Arbeitgebers während 2 Jahren keine Anstellung in der Personalvermittlungs-Branche resp. in einem gleichartigen Betrieb anzunehmen, nicht in eigenem Namen und auf eigene Rechnung in der gleichen Branche tätig zu sein oder sich als Teilhaber bzw. Gesellschafter einer Unternehmung derselben Branche zu betätigen. Das Konkurrenzverbot ist örtlich begrenzt auf die Kantone:

- Zürich
- Aargau
- St. Gallen
- Schaffhausen
- Thurgau

Jeder Verstoß gegen dieses Konkurrenzverbot verpflichtet den Arbeitnehmer zur Bezahlung einer Konventionalstrafe von CHF 45'000 sowie zum Ersatze des den Konventionalstrafenbetrag übersteigenden weiteren Schadens. Der Arbeitgeber kann kumulativ die Realerfüllung des Konkurrenzverbots und die Bezahlung der Konventionalstrafe samt Ersatz des weiteren Schadens verlangen.

Schriftformerfordernis: Änderungen und Ergänzungen dieses Arbeitsvertrages bedürfen zu ihrer Gültigkeit der Schriftform.

9. Weiteres

Änderungen des Vertrages müssen in schriftlicher Form als Vertragszusatz ergänzt werden. Gerichtsstand ist Zürich. Es kommt Schweizer Recht zur Anwendung.

Zürich, 05. August 2023

Pedro Atecca

Human Competence Partner AG, Michael Gerber
