

PROFILO PROFESSIONALE

Specialista in risorse umane, opzione collocamento privato e personale a prestito

<p>1</p>	<p>Campo d'attività</p> <p>Gruppo destinatario, Interlocutori, Clienti</p>	<p>Lo Specialista in risorse umane, opzione Collocamento privato e personale a prestito, opera nei servizi privati di collocamento o nel prestito di personale. Offre ad aziende ed enti pubblici servizi per il reclutamento puntuale del capitale umano necessario al successo dell'azienda, nella quantità e nella qualità richieste, operando nel quadro definito dalla legge sul collocamento (LC) e dal contratto collettivo di lavoro per il personale a prestito.</p> <p>I referenti primari sono i committenti ovvero le aziende alla ricerca di personale, i candidati in cerca di occupazione e il personale fisso e interinale a lui sottoposto.</p> <p>Con la creazione e la gestione di una rete di clienti stabile, lo Specialista in risorse umane contribuisce in maniera decisiva al successo dell'azienda.</p>
<p>2</p>	<p>Principali competenze operative professionali</p> <p>Processi, Responsabilità</p>	<p>Lo Specialista in risorse umane assiste i propri clienti nel reperire le necessarie risorse di personale, sulla base di impieghi fissi o a tempo determinato, e assume la responsabilità per la gestione dei collaboratori interinali e della propria unità aziendale. È in grado di</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ottenere clienti per la propria rete, grazie a un'attività di acquisizione mirata e a uno spiccato talento commerciale, nonché di gestire la rete in modo sostenibile con misure adeguate; ▪ gestire finanziariamente la propria unità aziendale; ▪ consigliare con competenza i clienti nella selezione di nuovo personale all'interno del Paese e all'estero, nonché di assumere un ruolo guida nel processo di reclutamento; ▪ dirigere con professionalità e consigliare il personale fisso e interinale su questioni legate alla gestione delle risorse umane; ▪ rilevare le esigenze di sviluppo del personale fisso ed eventualmente di quello interinale, nonché di elaborare e valutare le misure adeguate a tal fine; ▪ analizzare sistematicamente il profilo e le competenze delle persone in cerca di occupazione e valutarne realisticamente la collocabilità; ▪ indirizzare, in tempi brevi e con professionalità, le persone in cerca di occupazione verso posizioni adatte, ottenendo una situazione win-win per ambo le parti; ▪ analizzare la situazione del mercato del lavoro e identificare opportunità e difficoltà specifiche e tendenze ambientale, fornire assistenza tecnica per la stipula dei contratti e l'inserimento; ▪ svolgere la propria attività di consulenza in base a un approccio professionale e sistematico; ▪ strutturare e presentare informazioni in maniera chiara e consequenziale.
<p>3</p>	<p>Esercizio della professione</p> <p>Autonomia,</p>	<p>Lo Specialista in risorse umane è in grado di sintonizzarsi, all'interno dei settori e/o dei gruppi professionali, su clienti caratterizzati da organizzazioni, esigenze e culture diverse. Riconosce autonomamente le loro esigenze e le allinea alle aspettative delle persone in cerca di</p>

	creatività / innovazione, condizioni di lavoro	occupazione ovvero dei potenziali candidati. Per garantire il successo duraturo dell'azienda coltiva una rete di relazioni attiva e personale con i clienti e i potenziali datori di lavoro, nonché con il personale, i collaboratori interinali e i potenziali candidati. Cerca in modo creativo soluzioni per soddisfare le esigenze dei propri clienti.
4	Contributo della professione alla società, all'economia, alla cultura e alla natura Sostenibilità	Lo Specialista in risorse umane fornisce un importante contributo alla produttività e alla creazione di valore delle aziende, soprattutto in tempi di carenza di personale, nel rispetto di una gestione delle risorse sostenibile. In caso di difficoltà economiche aiuta a ricollocare i lavoratori messi in mobilità e contribuisce al buon funzionamento del mercato del lavoro. Può rilevare una parte dei compiti propri della funzione risorse umane da aziende ed enti pubblici e contribuire a una disponibilità flessibile del capitale umano.