

Newsletter

Été 2021

Chère lectrice, cher lecteur,

Avec ces nouvelles brèves, nous souhaitons vous informer des dernières nouveautés à propos de nos examens.

Examen de certificat pour assistant.e en gestion du personnel

Nouvel examen du certificat 2022, série « 0 »

Les centres de formation ont eu accès durant le courant du mois d'août à la série « 0 » du nouvel examen du certificat RH dont les directives et le règlement entreront en vigueur en septembre 2022.

Notre volonté est de mettre à disposition de tout le public intéressé et concerné par cet examen un examen électronique en ligne. Aucune version papier n'a été ou ne sera envoyée.

Il est prévu de limiter dans le temps l'accès à cet examen, probablement jusqu'à la fin du premier semestre 2022 mais pas au-delà.

Rappelons tout d'abord que le but est d'augmenter la crédibilité de l'examen, pour gagner ou développer la confiance des employeurs et des DRH. Cette adaptation est motivée par le fait que le brevet fédéral « nouvelle version » est entrée en vigueur en 2017 et que l'écart est amené à se réduire entre ces deux examens.

En résumé :

- Réduction du nombre de domaines de 5 à 4
- Par domaine : précision des titres, contenus et points de taxonomie
- Adaptation de la taxonomie
- Approfondissement des domaines « salaires » et « droit »

La série « 0 » mise à disposition des centres de formation l'est également pour les chargés de cours, formateurs et candidats.

Simulation pour écoles (SpE)

La Simulation pour écoles a pour but d'apporter une prestation supplémentaire aux écoles et centres de formation afin notamment de les familiariser à l'examen électronique.

Un très grand nombre d'instituts de formation y ont adhéré et nous ont fait part de leur satisfaction de cette solution.

En effet, elle évite aux chargés de cours et formateurs de préparer, semestre après semestre, des examens en blanc.

En souscrivant à cette solution avantageuse, les centres de formation peuvent optimiser leurs coûts de formation et ont un avantage sur les écoles qui n'offrent pas encore la simulation.

En cas d'intérêt, les centres de formation peuvent prendre contact avec Claude Baechler, Président de la Commission d'examen (claud.baechler@hrse.ch) pour une démonstration.

Nouveau membre de la Commission d'examen – Cordiale bienvenue à Mme Mirjam Faragò !

Nous avons le plaisir de vous informer que Mme Mirjam Faragò est entrée en fonction le 1^{er} juillet 2021 en tant que suppléante du responsable de l'examen du certificat pour la Suisse alémanique. Nous sommes

heureux d'avoir Mirjam à bord, une personne qui s'est déjà beaucoup investie pour nous en tant qu'experte. Elle est hautement motivée et parfaitement qualifiée pour assumer la suppléance du responsable de l'examen du certificat pour la Suisse alémanique.

Personnalité ouverte, sympathique et dynamique, Mirjam apportera une précieuse contribution à la Commission d'examen de certificat pour assistant.e en gestion du personnel.



Bonjour ! Je m'appelle Mirjam Faragò. J'habite à Hunzenschwil, dans le canton d'Argovie et je suis italienne. Depuis octobre 2019, je travaille comme spécialiste en Administration RH & Payroll pour la société Bridgestone, sise à Spreitenbach. Voici deux ans que je suis experte à l'examen du certificat. Pendant mes loisirs, je sais aussi bien me relâcher et apprécier les bons moments !

Je suis ravie d'entamer ma nouvelle responsabilité en tant que membre de la Commission d'examen du certificat et de suppléante du responsable de l'examen du certificat pour la Suisse alémanique, M. Markus Gräzer. Cette activité m'intéresse particulièrement parce qu'elle me permet de relever un défi passionnant : élargir mes connaissances techniques et acquérir de nouvelles expériences. En même temps, je suis heureuse de partager mon savoir-faire et me réjouis de poursuivre mon activité au sein de l'équipe soudée des expert.e.s à l'examen du certificat dans un nouveau rôle. Je souhaite aussi mettre en œuvre mes idées et suggestions et je suis heureuse, en tant que membre de la Commission d'examen, de pouvoir assumer une partie de la

responsabilité pour l'examen de certificat pour assistant.e en gestion du personnel.

« Je suis ravie de relever le défi en tant que membre de la Commission d'examen du certificat et comme suppléante du responsable pour la Suisse alémanique. »

Nous félicitons Mirjam Faragò pour sa nouvelle fonction et nous réjouissons de continuer à veiller – avec elle – à un examen de certificat pour assistant.e en gestion du personnel attrayant et exigeant.

Claude Baechler, Président de la Commission d'examen du certificat

Examen professionnel pour spécialiste RH

La cinquième (la quatrième pour le Tessin) édition de l'examen professionnel pour spécialiste RH orientée sur les compétences selon le Règlement d'examen 2017 est finalisée. C'est le moment idéal – avant le début des examens en septembre – de remercier chaleureusement mes collègues des trois options de spécialisation et des Connaissances générales RH ainsi que toutes les rédactrices et tous les rédacteurs des questions d'examen pour l'excellent travail accompli.

Sans l'engagement extraordinaire de ces collègues, qui travaillent avec enthousiasme pour élaborer les différentes épreuves, un tel examen professionnel ne pourrait être organisé dans le cadre d'un système de milice. Il va sans dire que fournir un tel effort en faveur de notre métier ne va pas de soi. Un immense merci aussi aux collègues du Secrétariat HRSE pour leur soutien, assuré en permanence et avec diligence.

Nous n'attendons pas moins de 1'213 candidat.e.s à l'examen 2021; un nombre d'inscrit.e.s fort réjouissant au nouvel examen – et encore jamais obtenu auparavant. De plus, nous atteindrons un nouveau record avec 313 candidat.e.s de Suisse romande. Le grand nombre de participant.e.s est un signe clair et réjouissant que l'examen professionnel orienté sur les compétences s'est très bien établi sur le marché. La réussite de l'examen professionnel pour spécialiste RH reste synonyme d'une formation de qualité dans notre métier.

Outre des contenus d'examen actuels et enthousiasmant, nous avons – bien évidemment et comme toujours – besoin d'expert.e.s avisé.e.s pour pouvoir proposer des examens équitables et exigeants. Cette année, nous avons pu bénéficier des compétences numériques acquises au cours de la pandémie du coronavirus pour mettre en œuvre une formation sur mesure pour nos expert.e.s. Nous leur avons offert des formations de « mise à jour », sous forme de deux modules en ligne proposés en dehors des heures de bureau ou le samedi matin pendant tout l'été. Cette formule nous permet de ménager l'emploi du temps chargé de nos expert.e.s qui exercent tous et toutes une activité professionnelle exigeante. Les 22 formations de « mise à jour » proposées ont donc eu lieu. Les feedbacks que nous avons reçus sont très positifs. Je saisis cette occasion pour remercier chaleureusement mon équipe de formation hautement compétente composée de Mmes Tanja Peverelli et de Flavia Hächler qui ont concocté, en collaboration avec M. Bernard Lauper, de Suisse romande, deux modules de formation aussi captivants qu'attrayants et instructifs.

Nous attendons l'automne et la période d'examen en septembre et en octobre avec impatience et sommes convaincus de pouvoir soumettre aux candidat.e.s, cette année aussi, un examen exigeant, équitable et passionnant.

Nous vous souhaitons, chère lectrice, cher lecteur, une excellente fin d'été !

Christian Gross, Président de la Commission de l'examen professionnel pour spécialiste RH

Examen professionnel supérieur de Directrice/Directeur des RH

L'élaboration de la deuxième édition de l'examen selon le nouveau Règlement d'examen avance comme prévu et sans accroc. Des préparatifs de grande envergure sont nécessaires pour assurer le succès de cette deuxième édition. Nous pouvons cependant nous appuyer sur les précieux enseignements tirés de la première session. L'expérience nous a notamment montré que nous devons optimiser la gestion du temps, autant pour les candidat.e.s que pour les expert.e.s.

Avec 31 candidat.e.s inscrit.e.s selon le nouveau Règlement d'examen, nous avons réalisé un « saut quantique » cette année, puisque le nombre d'inscrits a doublé. Cette évolution a des effets importants sur l'organisation et la logistique. Nous avons besoin d'un lieu d'examen pouvant accueillir plus de personnes. C'est pourquoi l'examen se déroulera à Nottwil / Lucerne cette année. Bénéficiant d'un plus grand nombre d'équipes d'expert.e.s, nous pouvons respecter la durée habituelle de la session d'examen de 3 jours (du 4 au 6 octobre) car nous sommes en mesure de mener un plus grand nombre d'épreuves orales en parallèle.

Cette année, nous ferons appel à des acteurs professionnels afin de décharger les expert.e.s et de leur permettre de se concentrer sur leur compétence-clé: l'observation du déroulement de l'examen.

Outre l'élaboration de l'examen, nous mettons un accent particulier sur la formation des expert.e.s, autant des expert.e.s chevronné.e.s que débutant.e.s et des acteurs et actrices.

Les examens auront lieu en français et en allemand. De plus, un examen pour répétants, selon l'ancien Règlement d'examen, sera organisé en parallèle.

L'ensemble de l'équipe d'examen et la Commission d'examen se réjouissent de ce « deuxième tour » au cours de l'automne.

Rolf Schaller, Président de la Commission de l'examen professionnel supérieur de Directrice/Directeur des RH

Dispositions en vigueur concernant le déroulement des examens en ces temps de Covid-19

Cette année aussi, les examens se dérouleront conformément aux dispositions en vigueur de l'OFSP et du SEFRI.

Que cela signifie-t-il (sous réserve de modifications) ?

- Lors de toutes les épreuves, une distance d'1,5 mètre devra être maintenue. C'est pourquoi nous avons réduit le nombre de participant.e.s par salle d'examen et introduit des sessions supplémentaires (en soirée). Lors des épreuves écrites, les participants seront répartis sur plusieurs sites.
- Après chaque examen, les salles seront aérées et les surfaces utilisées seront désinfectées et nettoyées (table, clavier, souris, etc.).
- A l'intérieur des locaux et des salles d'examen, le port du masque sera obligatoire.
- Sur les différents sites d'examen, nous mettrons du désinfectant à disposition.

Etant donné que les examens n'auront lieu qu'en automne, nous nous réservons le droit de modifier les mesures de protection. Il va sans dire que nous respecterons les dispositions en vigueur au moment de l'examen. Les candidat.e.s et les expert.e.s seront informés par e-mail du concept de protection en vigueur.

Agenda 2021

Séances du comité

Lundi 15 mars 2021
Jeudi 24 juin 2021
Jeudi 9 septembre 2021
Mardi 7 décembre 2021

Assemblée des délégués

Mardi 27 avril 2021

Examen de certificat pour assistant.e en gestion du personnel

15 -17 mars 2021	Examen de certificat à Berne / Zurich / Genève / Lugano
17 -19 mars 2021	Corrections
6 - 8 septembre 2021	Examen de certificat à Berne / Zurich / Genève / Lugano
8 -10 septembre 2021	Corrections
14 octobre 2021	Cérémonie de clôture au Palais des Congrès de Bienne

Examen professionnel pour spécialiste RH

11 septembre 2021	Examen en ligne à Berne - Zurich - Genève - Lugano
17 septembre 2021	Examens écrits à Winterthour, Fribourg, Lugano
20 - 24 septembre 2021	Corrections des examens écrits
25 - 29 octobre 2021	Examens oraux à Fribourg
12 novembre 2021	Cérémonie de clôture au Casino de Berne

Examen professionnel supérieur de Directrice/Directeur des RH

4 - 6 octobre 2021	Examens écrits et oraux
4 - 6 octobre 2021	Corrections des examens écrits
19 novembre 2021	Cérémonie de clôture

Journée des instituts de formation HRSE

13 janvier 2022	Journée des instituts de formation HRSE (Suisse alémanique)
20 janvier 2022	Journée des instituts de formation HRSE (Suisse romande)

Secrétariat HRSE

Organisation faîtière suisse pour les examens professionnels et supérieurs dans le domaine des Ressources humaines
Rue de l'Hôpital 11
2000 Neuchâtel

Téléphone : 032 724 87 24 (Brevet et diplôme)
032 724 87 25 (Certificat)
www.hrse.ch, info@hrse.ch