

Newsletter

Sommer 2021

Liebe Leserin
Lieber Leser

Gerne möchten wir Sie in unseren Kurz-News über die neusten Themen betreffend unsere Prüfungen informieren.

Zertifikatsprüfung Personalassistent:in

Neue ZP 2022 - Nullserie

Seit August können die Schulungsanbieter auf die Nullserie der neuen Zertifikatsprüfung Personalassistent:in zugreifen, deren Prüfungsordnung und Wegleitung im September 2022 in Kraft treten werden. Wir wollen allen an dieser Prüfung Interessierten und Involvierten eine Online-Version zur Verfügung stellen. Die Nullserie wurde und wird auch in Zukunft nicht auf Papier verschickt. Zudem sehen wir vor, den Zugriff auf diese Prüfung zeitlich zu begrenzen und voraussichtlich höchstens bis Ende des ersten Semesters 2022 zu gewähren.

Ziel ist, die Glaubwürdigkeit der Zertifikatsprüfung zu erhöhen, um das Vertrauen der Arbeitgeber und HR Leiter:innen zu gewinnen und zu stärken. Da 2017 die «neue» Version der Berufsprüfung eingeführt wurde, muss die ZP heute auf dieses neue Prüfungsformat abgestimmt werden.

In Kürze:

- Verringerung von 5 Themenbereiche auf 4
- Nach Themenbereich: Präzisierung der Titel, Inhalte und Taxonomie-Punkte
- Anpassung der Taxonomie
- Vertiefung der Bereiche «Lohn» und «Recht»

Die den Lehrgangsanbietern zur Verfügung gestellte Nullserie kann auch von Lehrpersonen, Auszubildenden und Kandidierenden genutzt werden.

Simulationsprüfung für Schulen

Mit der Simulationsprüfung bieten wir den Schulen und Bildungsanbietern eine zusätzliche Dienstleistung und ermöglichen ihnen, sich mit der Online-Prüfung vertraut zu machen. Zahlreiche Schulen haben bereits von diesem Angebot profitiert und uns bestätigt, dass sie damit sehr zufrieden sind.

Sie entlastet die Kursverantwortlichen und Auszubildenden, da dadurch die Notwendigkeit entfällt, jedes Semester neue Probeprüfungen zu erstellen.

Mit dieser kostengünstigen Lösung können die Bildungsanbieter ihre Schulungskosten optimieren und verfügen über einen Wettbewerbsvorteil gegenüber anderen Bildungsanbietern, die diese Simulationsprüfung nicht anbieten.

Bei Interesse können Sie gerne den Präsidenten der Prüfungskommission Claude Baechler (claude.baechler@hrse.ch) für eine Präsentation dieser Prüfung kontaktieren.

Neues Mitglied in der Prüfungskommission – Herzlich Willkommen Mirjam Faragò

Wir freuen uns bekanntzugeben, dass Mirjam Faragò per 1. Juli 2021 die Funktion der Stellvertreterin des Verantwortlichen Deutschschweiz ZP übernommen hat. Mit Mirjam konnten wir eine Person gewinnen,

die bisher bereits mit grossem Einsatz als Expertin bei uns tätig war. Mirjam ist hoch motiviert und kompetent, um die Stellvertretung des verantwortlichen Deutschschweiz ZP zu übernehmen. Mirjam wird die Prüfungskommission der Zertifikatsprüfung für Personalassistent:in mit ihrer offenen, sympathischen und engagierten Art optimal ergänzen.



Grüezi! Ich bin Mirjam Faragò. Ich wohne in Hunzenschwil AG, gebürtig bin ich eine Italienerin. Seit Oktober 2019 arbeite ich als HR Administration & Payroll Specialistin bei der Bridgestone in Spreitenbach. Seit zwei Jahren bin ich als Expertin bei der ZP tätig. In meiner Freizeit geniesse ich einfach das Leben. Ich freue mich riesig auf die neue spannende Funktion als Mitglied der Prüfungskommission der Zertifikatsprüfung Personalassistent:in und für das Amt als Stellvertreterin von Markus Gräzer, Verantwortlicher Deutschschweiz ZP. Diese neue Tätigkeit spricht mich insbesondere an, weil sie mir eine Herausforderung und Möglichkeit bietet, nebst meinem bereits erworbenen Fachwissen, neue Erfahrungen zu sammeln. Gerne gebe ich aber auch mein Fachwissen weiter und freue mich sehr in einer neuen Rolle, weiterhin im tollen Team der Zertifikatsprüfungs-Experten mitzuwirken. Zudem wünsche ich mir, dass ich meine Ideen und Vorstellungen verwirklichen kann und freue mich sehr darauf, als Teil der Prüfungskommission Verantwortung für die Zertifikatsprüfung Personalassistent:in mitzutragen.

«Gerne stelle ich mich der neuen Herausforderung als Mitglied der Prüfungskommission der Zertifikatsprüfung Personalassistent/in und als Stellvertreterin des Verantwortlichen der Deutschschweiz»

Wir gratulieren Mirjam Faragò zur neuen Aufgabe und freuen uns – gemeinsam mit ihr – die Zertifikatsprüfung für Personalassistent:in weiterhin attraktiv und anspruchsvoll zu gestalten.

Claude Baechler, Präsident Prüfungskommission Zertifikatsprüfung Personalassistent/-in

Berufsprüfung HR-Fachleute

Die fünfte (die vierte im Tessin) kompetenzorientierte HR-Berufsprüfung nach PO 2017 steht. Es ist der richtige Zeitpunkt, bevor es im September mit den ersten Prüfungen losgeht, meinen Kolleg:innen aus den drei Fachbereichen und dem Generalistenwissen sowie allen ihren Autor:innen, welche die Prüfungsfragen gestaltet haben, ein grosses Dankeschön auszusprechen.

Ohne das herausragende Engagement dieser Kolleg:innen, welche mit viel Herzblut für die Erstellung der verschiedenen Prüfungseinheiten verantwortlich sind, wäre es unmöglich eine solche Fachprüfung im Milizsystem durchzuführen. Das ist ein zusätzlicher und grosser Effort für unseren Berufsstand, welcher nicht selbstverständlich ist. Ein grosses Dankeschön geht schliesslich auch an die Kolleginnen im HRSE Sekretariat, welche uns stetig und umsichtig mit ihren Tätigkeiten unterstützen.

Wir sehen uns mit der erfreulichen Tatsache konfrontiert, dass wir 1'213 Kandidierenden für die Prüfung 2021 erwarten; so viele wie sich noch nie eingeschrieben haben für unsere neue Prüfung. Insbesondere auch die erwarteten 313 Kandidierenden aus der Romandie sind ein neuer Rekord an Teilnehmenden. Diese grosse Zahl an Kandidierenden ist weiterhin ein sehr deutlicher und erfreulicher Hinweis darauf, dass sich auch die kompetenzorientierte Berufsprüfung sehr gut im Markt etabliert hat. Der erfolgreiche Abschluss der Berufsprüfung für HR-Fachleute ist weiterhin ein zentrales Qualitätsmerkmal unseres Berufes.

Damit wir eine herausfordernde und faire Prüfung anbieten können, braucht es nebst den spannenden und aktuellen Prüfungsinhalten natürlich (wie immer) befähigte Expertinnen und Experten. Dieses Jahr konnten wir die in der Corona Zeit gesammelten Online-Kompetenzen nutzen, um unsere Expert:innen

massgeschneidert zu schulen. Wir «refreshen» sie mittels zwei Online-Modulen, welche wir an Randzeiten oder auch an Samstagvormittagen über den ganzen Sommer hinweg anbieten. So wollen wir Rücksicht nehmen auf die vollen Agenden unserer Expert:innen, welche ja alle mit ihrer beruflichen Tätigkeit belastet sind. Mittlerweile fanden alle 22 Refresher-Schulungen statt. Das Feedback, welches wir erhalten, ist überaus positiv. In diesem Zusammenhang geht ein grosses Dankeschön an mein kompetentes Schulungsteam Tanja Peverelli und Flavia Hächler, welche zusammen mit Bernard Lauper aus der Westschweiz, zwei überaus spannende, unterhaltsame und lehrreiche Schulungs-Module gestaltet haben.

Wir freuen uns auf den Herbst; auf die Prüfungszeit im September und im Oktober! Wir sind sicher, dass wir auch dieses Jahr eine herausfordernde, faire und spannende Prüfung durchführen werden.

Wir wünschen dir, liebe Leserin und lieber Leser, eine wunderbare Spätsommerzeit!

Christian Gross, Präsident Prüfungskommission für HR-Fachleute mit eidg. Fachausweis

Höhere Fachprüfung Leiter:in Human Resources

Die Prüfungserstellung für die zweite Prüfung nach neuer Prüfungsordnung läuft nach Plan. Damit auch dieses Jahr die Prüfung zu einem Erfolg wird, muss wiederum viel Vorarbeit geleistet werden. Die Erfahrungen von der ersten Prüfung helfen uns in dieser Phase sehr. Insbesondere bezüglich des Prüfungsablaufs wo wir das Zeitmanagement für die Kandidierenden und Expert:innen verbessern können.

Mit 31 angemeldeten Kandidat:innen nach neuer Prüfungsordnung ist dieses Jahr in der Tat ein «Quantensprung» angesagt: wir verdoppeln die Zahl der Kandidierenden und dies hat grosse Auswirkungen auf die Organisation und Logistik. Es braucht einen Prüfungsort mit mehr Kapazität. Dieses Jahr wird die Prüfung daher in Nottwil LU stattfinden. Dank mehr Expertenteams kann der übliche Zeitrahmen von 3 Tagen eingehalten werden (4. – 6. Oktober). Mehr Expertenteams erlauben uns, mehr mündliche Prüfungsteile parallel zu führen.

Im Rollenspiel werden dieses Jahr professionelle Schauspieler eingesetzt; dies wird die Expert:innen entlasten, welche sich somit auf ihre Kernkompetenz, der Prüfungsbeobachtung, konzentrieren können.

Neben der Prüfungserstellung wird wiederum ein besonderes Gewicht auf die Ausbildung der Expert:innen gelegt, sowohl für die neuen Prüfungsexpert:innen als auch für die bestehenden, erfahrenen Expert:innen und eben neu auch für die Schauspieler:innen.

Die Prüfungen werden auf Deutsch und Französisch stattfinden. Auch erwähnenswert ist, dass wir parallel noch eine Prüfung nach alter Prüfungsordnung für einen Repetenten erstellen und gleichzeitig durchführen werden.

Das ganze Prüfungsteam und die Prüfungskommission freut sich auf den Herbst und ist gespannt auf diesen zweiten Durchgang.

Rolf Schaller, Präsident Prüfungskommission für Leiter/-innen HR mit eidg. Diplom

Aktuelle Bestimmungen für die Prüfungsdurchführung in Zeiten von Covid-19

Auch in diesem Jahr werden wir die Prüfungen nach den aktuell geltenden Massnahmen vom BAG und SBFJ durchführen.

Was bedeutet dies aktuell (Änderungen vorbehalten)?

- Es werden bei allen Prüfungen die Abstandsregeln von 1.5 Meter eingehalten. Um dies umsetzen zu können, haben wir die Teilnehmerzahlen pro Zimmer reduziert und dafür zusätzliche (Abend-)Sequenzen eingeführt. Bei den schriftlichen Prüfungen werden die Kandidierenden auf mehrere Standorte aufgeteilt.
- Die Prüfungsräume werden nach jeder Sequenz gut gelüftet, die benutzten Oberflächen (Tisch, Tastatur, Maus etc.) desinfiziert und gereinigt.
- Auf dem Prüfungsareal und während den Prüfungen gilt aktuell eine Maskenpflicht.
- An den verschiedenen Prüfungsstandorten wird Desinfektionsmittel zur Verfügung gestellt.

Da es doch noch eine Weile dauert, bis die Prüfungen durchgeführt werden, behalten wir uns entsprechende Änderungen im Zusammenhang mit den Schutzmassnahmen vor. Wir werden stets die aktuell gültigen Vorschriften einhalten. Die Kandidat:innen und Expert:innen werden von uns jeweils per Mail über die aktuell geltenden Massnahmen informiert.

Termine 2021

Vorstandssitzungen

Montag, 15. März 2021
Donnerstag, 24. Juni 2021
Donnerstag, 09. September 2021
Dienstag, 07. Dezember 2021

Delegiertenversammlung

Dienstag, 27. April 2021

Zertifikatsprüfung Personalassistent/-in

15.-17. März 2021	Zertifikatsprüfung in Bern / Zürich / Genf / Lugano
17.-19. März 2021	Korrekturen
06.-08. September 2021	Zertifikatsprüfung in Bern / Zürich / Genf / Lugano
08.-10. September 2021	Korrekturen
14. Oktober 2021	Schlussfeier im Kongresshaus Biel

Berufsprüfung HR-Fachleute

11. September 2021	IT-gestützte Prüfung in Bern / Zürich / Genf / Lugano
17. September 2021	Schriftliche Prüfung in Winterthur, Fribourg, Lugano
20. - 24. September 2021	Korrekturen der schriftlichen Prüfungen
25. - 29. Oktober 2021	Mündliche Prüfungen in Fribourg
12. November 2021	Schlussfeier im Casino Bern

Höhere Fachprüfung HR-Leiter/-in

04.-06. Oktober 2021	Schriftliche und mündliche Prüfungen
04.-06. Oktober 2021	Korrekturen schriftliche Prüfung
19. November 2021	Schlussfeier

HRSE Tag der Schulen

13. Januar 2022	Tag der Schulen (Deutschschweiz)
20. Januar 2022	Tag der Schulen (Westschweiz)

Geschäftsstelle HRSE

HRSE Human Resources Swiss Exams
Schweizer Trägerverein für Berufs- und
höhere Fachprüfungen in Human Resources
Reitergasse 9, Postfach, 8021 Zürich

Telefon 044 283 45 48
www.hrse.ch, info@hrse.ch